



**UVM**  
LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES®

EDUCACIÓN  
CONTINUA

**DIPLOMADO**  
**DESARROLLO**  
**Y LIDERAZGO**  
**GERENCIAL**

---

# DIPLOMADO

PRESENCIAL 96 HORAS

## DESARROLLO Y LIDERAZGO GERENCIAL



### OBJETIVO

Desarrollar en los participantes habilidades y competencias que les permitan reconocer y afrontar de manera efectiva e innovadora, las oportunidades y retos en la organización. Brindar a los participantes herramientas necesarias para alcanzar resultados superiores tanto en su desarrollo personal como profesional.

### BENEFICIOS

- Aplicar conceptos que generen desarrollo personal enfocado en crecer, potencializarse y lograr resultados.
- Desarrollarán habilidades novedosas que permitan un mejor desempeño dentro de la organización.
- Tendrán más posibilidades de incrementar la productividad al tener nuevas herramientas que ayuden de manera clara y precisa al logro de resultados.
- Los egresados del diplomado tendrán más capacidad de apertura, pensamiento estratégico e innovador para proponer nuevas alternativas, solucionar problemas y generar nuevas ideas con valor para la organización.
- Crear un mayor compromiso y sentido de pertenencia sobre resultados.

### A QUIEN VA DIRIGIDO

Todo público.

**CONOCE MÁS**

## Módulo 1

### Change Management

Desarrollar habilidades interpersonales para persuadir a otros a usar lo creado, e incrustar el uso del entregable en la forma en que las personas trabajan. Comprender los principios de la gestión del cambio y cómo se aplican al entregar los programas de cambio.

1. Cambio individual.
2. Cambio en el equipo.
3. Cambio organizacional.
4. Liderando el cambio.

## Módulo 2

### Accountability

Crear en el participante un sentido de pertenencia a sus organizaciones para que se responsabilice por sus decisiones, sus acciones, sus resultados y los de su equipo. Dando un enfoque a la autorregulación, la autogestión, y la mejora continua personal.

1. ¿Qué es ser accountability?.
2. Creencias limitantes.
3. Lenguaje de accountability.
4. Pasos del Accountability.
5. Generando Resultados a través del Accountability.

## Módulo 3

### Liderazgo, Influencia e inteligencia emocional.

Conocer las principales perspectivas que posee un líder y los mecanismos de acción del mismo para dirigir organizaciones bajo una proyección innovadora.

1. Liderazgo situacional y transformador.
2. Emociones y actitudes positivas en el liderazgo.
3. Identificación y Gestión de Emociones. Autoconocimiento.
4. Superando creencias limitadoras.
5. Liderazgo Efectivo a partir del desarrollo de la proactividad y la sinergia.

**CONOCE MÁS**

## Módulo 4

### **Solución de problemas con integridad y productividad.**

Los participantes ejercitarán la capacidad de análisis y contarán con herramientas para identificar los problemas y las oportunidades, así como para la toma de decisiones efectivas.

1. ¿Qué es un problema?.
2. Actitudes para la resolución de problemas.
3. Identificación de los obstáculos mentales para la toma de decisiones.
4. Compromiso como criterio en las soluciones.
5. Integridad en la solución de problemas.
6. Alternativas de soluciones productivas.

## Módulo 5

### **Habilidades de comunicación enfocadas a coaching y mentoring.**

El participante conocerá herramientas de comunicación enfocadas a coaching y mentoring, que le permitan desarrollar la habilidad para diseñar y mantener conversaciones y relaciones efectivas, por medio de la práctica de ejemplos reales del día a día, que generen conciencia en la gestión de la comunicación y su impacto en el ámbito personal y profesional.

1. Las habilidades de comunicación efectiva.
2. Metamodelo del lenguaje.
3. Monólogo vs Diálogo.
4. Conversación vs Discusión.
5. La trampa de la inferencia.
6. Acciones claves para la comunicación efectiva.

## Módulo 6

### **Innovación, creatividad y cambio.**

El participante obtendrá conocimientos, desarrollará capacidades y aplicará herramientas de innovación y técnicas de creatividad en actividades y proyectos.

1. El pensamiento estratégico.
2. Ambiente para estimular y desarrollar el pensamiento lateral.
3. Transformación sistémica, organizacional y empresarial.
4. Kit de técnicas para fortalecer el pensamiento creativo.
5. La creatividad e innovación en los procesos de cambio.
6. Los patrones de evolución estratégica y los puntos de cambio.

**CONOCE MÁS**



EDUCACIÓN  
CONTINUA

[universidaduvm.mx](http://universidaduvm.mx)