



Maestría en Administración de Negocios con Orientación en Dirección del Talento



Conocimientos

- Administración del talento
- Gestión del talento
- Administración estratégica de la organización
- Estrategias de intervención para elevar el rendimiento de los grupos de trabajo
- Legislación laboral
- Estrategias motivacionales



Habilidades

- Facilitar la comunicación organizacional y el trabajo interdisciplinario.
- Desarrollar la comunicación personal, manejo de conflictos y motivación del capital humano.
- Dirigir, analizar y tomar de decisiones en los principales proceso de atracción, retención y desarrollo del talento humano.
- Innovar y diseñar soluciones a las oportunidades y problemas de la administración del talento humano de las organizaciones.
- Administrar las funciones de recursos humanos dentro de una organización.
- Dirigir grupos de alto desempeño para operar eficientemente la empresa.
- Trabajar en ambientes de alta incertidumbre y mercados complejos.
- Diseñar estrategias para retener el talento humano en la organización.
- Definir de políticas y estrategias de la organización.
- Establecer estrategias y políticas para facilitar la comunicación organizacional y el trabajo interdisciplinario.
- Establecer estrategias para la resolución de conflictos.
- Diseñar estrategias para motivar el capital humano.
- Elaborar el plan estratégico de recursos humanos.
- Diseñar e implementar sistemas de sueldos y prestaciones en la organización.
- Aplicar las disposiciones legales en materia laboral, de seguridad social y fiscal en la administración talento.



Actitudes

- Dispuesto a trabajar en equipo con todas las áreas de la organización
- Interés por volver eficientes los grupos de trabajo
- Dispuesto a escuchar a las personas
- Negociador en las situaciones que se presente en la organización
- Tolerante a la diversidad cultural e ideológica de las personas
- Dispuesto a crear ambientes de trabajo agradables entre las personas de la organización
- Interés por las relaciones entre empleados y organización
- Emprendedor e innovador en las estrategias de intervención en la organización
- Dispuesto a trabajar bajo presión
- Espíritu de servicio al atender las necesidades del personal que se desempeña dentro de la organización
- Analítico, sintético y crítico de las situaciones que determinan el comportamiento de las personas dentro de la organización
- Ético en su ejercicio profesional
- Socialmente responsable en las actividades emprendidas por la organización
- Líder en las actividades emprendidas dentro de la organización
- Autogestivo en el aprendizaje continuo para mantenerse actualizado en el área profesional
- Dispuesto a enfrentar los cambios que se presenten dentro de la organización
- Interesado por mantenerse informado y consciente de las situaciones que se viven al interior de la organización
- Discreto en el manejo de la información
- Comprometido con el desarrollo sustentable en las actividades emprendidas por la organización
- Dispuesto a trabajar y liderar el trabajo dentro de la organización