

Educación  
CONTINUA

UVM

DIPLOMADO

# Constelaciones Sistémicas

## Organizacionales (CONSOR)

Aula Virtual | 6 meses

## Objetivo

- Desarrollar a través de las constelaciones sistémicas empresariales una nueva forma de mirar, más amplia y reveladora de informaciones que no son fácilmente visibles. Lo cual te permitirá obtener en un tiempo muy corto que se revele una información esencial tanto de la situación de la empresa, de los tipos de trabajo y de las personas obteniendo las claves para una solución equilibrada y adecuada para todos los implicados.

## Antecedentes

- Las constelaciones sistémicas empresariales son una metodología que permite al cliente cambiar de observador, ampliar y profundizar su mirada sobre un asunto que le preocupa y al que no encuentra una solución. Aflorando una visión nueva acerca de lo que pasa en el sistema, descubrir dónde está el desorden sistémico y generar información que permita al cliente inducir la solución más adecuada.  
Las Constelaciones Sistémicas Empresariales son el resultado de varios descubrimientos en diversos campos y constituyen una poderosa herramienta sistémica para identificar los elementos de la empresa que son fundamentales en la situación que preocupa al cliente, en sondear las relaciones entre ellos, en detectar los bloqueos que dificultan el funcionamiento fluido y efectivo de los equipos de trabajo, e inducir soluciones de forma rápida, directa y práctica.

## Beneficios

- Desarrollar una visión y un pensamiento sistémico organizacional.
- Desarrollar la capacidad para diagnosticar los procesos sistémicos dentro de la organización
- Acompañar a la organización a identificar los obstáculos que frenan el logro y avance de los objetivos y cómo desbloquearlos.
- Conocer los tres principios sistémicos en una organización.
- Desarrollar el potencial existente en un entorno de contribución real al logro.

## Este programa esta dirigido a...

- Directores de Área, Coaches, Consultores, Responsables de la función de Talento Humano, Psicólogos, Gerentes, Mentores, Gerentes de Capacitación y Desarrollo, Administradores de Micro, Pequeñas y Medianas Empresas.

# MÓDULOS

## 01 Desarrollo histórico del pensamiento sistémico

Adquirir los fundamentos y los conceptos que sustentan el pensamiento sistémico y los beneficios para las organizaciones.

- |    |  |    |  |
|----|--|----|--|
| 1. | Introducción al pensamiento sistémico            | 6. | Los principios sistémicos aplicados a la organización: |
| 2. | Contexto histórico                               | a. | Derecho a la pertenencia                               |
| 3. | Herramientas y metodologías de enfoque sistémico | b. | Orden  |
| 4. | El campo de sabiduría: el campo mórfico          | c. | Equilibrio entre dar y tomar                           |
| 5. | Alcance y profundidad del pensamiento sistémico  | 7. | Los enredos organizacionales                           |

## 02 Aprendiendo a leer los significados sistémicos

Analizar y profundizar en la lectura de los significados sistémicos organizacionales, y la importancia de la relación que guardan a nivel individual y en los equipos de trabajo.

- |    |   |    |   |
|----|---|----|---|
| 1. | Revisión de conceptos: ¿En qué consiste un significado?   | 5. | El rol de las preguntas de significado para obtener información valiosa |
| 2. | Metodología para que las Organizaciones aprendan a escuchar e identificar sus propios significados. | 6. | Ejemplos de Significados Sistémicos Organizacionales.                   |
| 3. | Algunos indicadores sistémicos.   | 7. | Consciencia empresarial y consciencia familiar                          |
| 4. | Identificar las dinámicas sistémicas empresariales  |    |   |

# MÓDULOS

## 03 Qué es y cómo se desarrolla una Configuración Sistémica

Aplicar la metodología para llevar a cabo una Configuración Sistémica

- |    |   |    |   |
|----|---|----|---|
| 1. | Tipología de Configuraciones Sistémicas           | c) | Colocar a los representantes                        |
| 2. | Formas de Configuraciones Sistémicas              | d) | El proceso de la Configuración                      |
| 3. | Utilización práctica                              | 5. | Perfil del Facilitador                              |
| 4. | Qué es y cómo se hace una Configuración Sistémica | 6. | El vacío interior                                   |
|    | a) La entrevista                                  | 7. | Formatos básicos de constelaciones organizacionales |
|    | b) Escoger a los representantes                   |    |   |

## 04 El rol de una intervención sistémica en las personas y en los equipos de trabajo

Conocer el impacto de una intervención sistémica como escenario a nivel individual y de equipos de trabajo en las Organizaciones.

- |    |  |    |  |
|----|--|----|--|
| 1. | Lealtades invisibles y mandatos  | 6. | Las reglas en los sistemas sociales                |
| 2. | Configuraciones sistémicas y organizaciones que aprenden                                   | a. | Reglas gramaticales                                |
| 3. | La configuración sistémica en el contexto del management empresarial en las organizaciones | b. | Reglas informales                                  |
| 4. | Conocimiento implícito y explícito   | c. | Reglas técnicas                                    |
| 5. | Los momentos de orden  | 7. | Observar, percibir, intuir, comprender y concordar |

# MÓDULOS

## 05 Preguntas y objeciones en las Configuraciones Sistémicas

Identificar y analizar aquellas preguntas y objeciones más frecuentes en la práctica de las configuraciones sistémicas.

- |  |  |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Un mapa para leer constelaciones organizacionales</li> <li>2. La configuración muestra las dinámicas sistémicas</li> <li>3. Las dos fuerzas del campo mórfico: repetición, novedad y mutación</li> <li>4. La configuración sistémica como herramienta de utilidad triple             <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Herramienta de diagnóstico</li> <li>b. Herramienta de diseño</li> </ol> </li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>c. Herramienta de cambio</li> <li>5. Algunas herramientas especiales: mano cataléptica, superposición de contextos</li> <li>6. ¿Qué son las constelaciones estructurales?</li> <li>7. Formatos constelaciones estructurales aplicados a las organizaciones</li> </ol> |
|--|--|

## 06 La práctica de las Constelaciones Organizacionales: Técnicas y Herramientas

Identificar y aplicar las técnicas y herramientas significativas en la práctica de la configuración organizacional.

- |   |   |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Configuración Sistémica Tradicional</li> <li>2. Triángulo de Valores</li> <li>3. Modelo Mariposa</li> <li>4. Mapas Estratégicos</li> <li>5. Tetralema</li> <li>6. Entrevista Dialógica</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>7. El enfoque centrado en la solución</li> <li>8. Los retos de las constelaciones organizacionales en el futuro</li> </ol> |
|---|---|

# Beneficios de estudiar un diplomado



## Temas actualizados y de vanguardia

Con gran capacidad de actualización y reinversión al ser de una duración más corta que otros posgrados, un diplomado te ofrece una capacitación enfocada en temas relevantes y de alta demanda para el mercado laboral.



## Capitaliza lo aprendido

El alto enfoque práctico y estratégico de un Diplomado hace que cada módulo sea aplicable desde el primer día 1 en tus actividades profesionales y desarrollo personal.



## Mejora tus oportunidades laborales

Enriquece tu CV especializándote y posíciónate como el mejor candidato.



## Networking

No solo compartirás salón de clases con buenos compañeros, también con excelentes profesionistas con los que podrás compartir puntos de vista, tips e incluso oportunidades de negocio.



## Profesores con más 15 años en experiencia profesional

Toma clases de la mano de expertos en su disciplina con amplia experiencia compartiendo su conocimiento y trabajando en las mejores empresas nacionales e internacionales.



## Duración

La duración promedio de un Diplomado o Certificación es de 4 a 6 meses, así podrás aplicar lo aprendido muy rápidamente y seguir creciendo profesionalmente.



## Diploma

Todos nuestros Diplomados y Certificaciones tienen validez curricular.



# Beneficios de la modalidad aula virtual

- **Sesiones en tiempos real:**

Todas las clases son en vivo, así podrás tener una interacción con los profesores y alumnos más dinámica y enriquecedora.
- **Sesiones grabadas y en tiempo real**

Estudia a tu ritmo, puedes consultar todas las sesiones en el horario que más te convenga.
- **Contenido siempre disponible:**

Podrás consultar y / o descargar el material desde plataforma en cualquier momento del día.  
Además, nuestra plataforma es multidispositivo, podrás estudiar en cualquier computadora de escritorio, laptop, tableta o Smartphone.
- **Soporte técnico:**

El equipo de soporte técnico estará tu disposición en todo momento para ayudarte a resolver cualquier situación.
- **Asesoría y acompañamiento:**

Cuentas con un tutor a través de la plataforma en enlaces en vivo, chat o Whatsapp a distancia en tiempo real, para resolver tus dudas y dar retroalimentación.
- **Diploma Virtual:**

Al finalizar tu diplomado te entregaremos un documento digital con validez y valor curricular.



**Educación  
CONTINUA** | **UVM**

**uvm.mx**