

RELACIONES LABORALES Y  
NORMATIVIDAD ACTUAL  
EN LÍNEA  
(96 horas)

## Objetivo:

- Fortalecer y dominar el uso de la Ley Federal del Trabajo mediante su aclimatación actual y las reformas que se presentan, en empresas nacionales como extranjeras, logrando la estabilidad y permanencia del personal, así como atender con un sentido humano los conflictos y condiciones en los centros laborales.

## Dirigido a:

- A todo público involucrado en la toma de decisiones sobre la administración del personal y alineación a metas organizacionales y de cumplimiento legal.

## Reconocimiento:

- Al finalizar tu programa recibirás:
  - **Diploma Digital UVM con validez curricular y tecnología Blockchain con código QR y de verificación.**

## ¿Por qué UVM?

60 años de experiencia académica, más de 150 programas educativos y más de 180 programas de excelencia a nivel nacional.

Adquieres conocimientos y habilidades esenciales aplicables de manera inmediata a tu actividad profesional.

Los profesores que imparten las Certificaciones y Diplomados siguen un modelo de enseñanza con ejemplos reales, pues cada uno de ellos es experto y reconocido en su campo.

Flexibilidad educativa que te permite estudiar a tu ritmo, a cualquier hora y en cualquier lugar.

Los Diplomados y Certificaciones de UVM enriquecen tu CV y te posicionan como el mejor candidato.

## Al estudiar el programa podrás:

Amplificar la visión del negocio con las modificaciones actuales y la relación con el T-MEC, con visión globalizadora del talento humano con sentido laboral y legal.



Definir estrategias de administración de personal.



Aplicar las nuevas metodologías de Higiene, Seguridad y Salud Ocupacional.



# MÓDULOS

## 01 Condiciones globales de estrategia laboral ante el entorno mundial.

1. Movimiento humanista en el mundo, O.I.T.
2. Recuperación económica post-pandemia
3. Nuevas formas laborales T-MEC
4. Generaciones IA. y la nueva fuerza laboral
5. Enfoque sistémico
6. Auto diagnóstico
7. Alianzas estratégicas de negocios
8. Economías emergentes

## 02 Gestión integral del área humana en la organización.

1. Definir e informar el rumbo de la organización
2. Estructura organizacional, alcance de trabajo
3. Perfiles de puesto y evaluaciones
4. Cultura de organización
5. Planeación estratégica
6. Vinculación con otras organizaciones (sociales, académicas, empresariales)
7. Desarrollo humano y crecimiento
8. Perfil y rol principal del ejecutivo de R.H. en la Organización

## 03 Actualización laboral al 2025

1. Antecedentes laborales 1917, Art. 123
2. Últimas reformas laborales
3. Derechos y obligaciones patrón – trabajadores
4. Reglamento Interior de Trabajo
5. Causas de la terminación laboral sin responsabilidad del patrón
6. Estrategias para evitar demandas laborales
7. Tipos de contrato laboral
8. Teletrabajo y sub-contratación.

# MÓDULOS

## 04 Seguridad laboral y condiciones de higiene.

1. Condiciones generales de trabajo
2. Equipo de seguridad personal
3. Brigadas y comités de atención y prevención
4. Plan de trabajo basado en la seguridad
5. Reglamento de seguridad S.T.P.S.
6. Clima laboral y trabajo en equipo
7. Enfermedades del trabajo IMSS
8. Incapacidades y alta médica.

## 05 Nom's directas con la administración laboral.

1. Es obligación el cumplimiento de las NOM'S?
2. Definiciones generales en materia de seguridad
3. Número y nombre de cada norma relacionada con el trabajo
4. NOM. 001 Condiciones de seguridad
5. NOM. 019 Funcionamiento de la C.M.H.S.
6. NOM. 030 Condiciones generales de área de trabajo
7. NMX. 025 Igualdad laboral y no discriminación
8. NOM. S, 035, 037

## 06 Planeación y evaluación del desarrollo humano.

1. Desarrollo organizacional
2. Cadena de valor y crecimiento profesional
3. Modelo de competencias
4. Perfiles de puesto y su ampliación
5. Capacitación y evaluación del programa formativo
6. Retribución y compensación
7. Planes de carrera – 9 Box
8. Parrillas de reemplazo
9. Matriz de Sucesión
10. Evaluación de crecimiento personal y estructura.

# Beneficios de la modalidad

Clases en vivo, actividades interactivas y casos prácticos. Puedes interactuar con profesores y otros alumnos para tener una experiencia más enriquecedora.

Networking. Tienes la oportunidad de construir una red de contactos profesionales con otras personas que tienen intereses similares o se desempeñan en el mismo ámbito.

Asesoría y acompañamiento. Cuentas con un facilitador por módulo para guiarte durante tu curso.

Aplica lo que aprendas de forma inmediata.

Nota: Si no asistes a las sesiones en vivo con el profesor en las fechas y horarios establecidos, tendrás 30 días naturales para ver completa la grabación de la clase en Teams® y realizar la actividad asignada para que acredites el módulo.

## SÉ PARTE DE LA UVM



@uvmmx



uvm



@uvmmx



uvm.mx