

Educación  
CONTINUA | UVM

DIPLOMADO

**Relaciones Laborales**  
y Normatividad Actual

Aula Virtual | 96 horas

# Objetivo

- Fortalecer y dominar el uso de la Ley Federal del Trabajo mediante su aclimatación actual y las reformas que se presentan, en empresas nacionales como extranjeras, logrando la estabilidad y permanencia del personal, así como atender con un sentido humano los conflictos y condiciones en los centros laborales.

# Beneficios

- Los asistentes ampliarán su visión del negocio con las modificaciones actuales y la relación con el T-MEC, con visión globalizadora del talento humano con sentido laboral y legal.
- Definirán estrategias de administración de personal, así como de actividades prioritarias y su relación con sindicatos y el estado.
- Generarán climas laborales de confort y desarrollo, mediante la permanencia del personal el mayor tiempo.
- Actualizarán los conocimientos de Relaciones Laborales y podrán actuar como un asesor especializado en materia laboral para su Empresa.
- Podrán aplicar las nuevas metodologías de Higiene, Seguridad y Salud Ocupacional.
- Contarán con las herramientas para prevenir y/o solventar las demandas laborales.

## Este curso esta dirigido a ...

- Todo Público. Así como a Directores, Gerentes, Ejecutivos y personal involucrado en la toma de decisiones sobre la administración del personal y su alineación a las metas organizacionales y de cumplimiento legal.

# MÓDULOS

## 01 Condiciones globales de estrategia laboral ante el entorno mundial

Conocer las nuevas condiciones globales en materia de Relaciones Laborales y las implicaciones del manejo de la Inteligencia Artificial.

1. Movimiento humanista en el mundo, O.I.T.
2. Recuperación económica post-pandemia
3. Nuevas formas laborales T-MEC
4. Generaciones IA. y la nueva fuerza laboral
5. Enfoque sistémico
6. Auto diagnóstico
7. Alianzas estratégicas de negocios
8. Economías emergentes

## 02 Gestión integral del área humana en la organización

Contar con un enfoque integral en materia de Recursos Humanos a fin de incrementar la estabilidad laboral en la Empresa.

1. Definir e informar el rumbo de la organización
2. Estructura organizacional, alcance de trabajo
3. Perfiles de puesto y evaluaciones
4. Cultura de organización
5. Planeación estratégica
6. Vinculación con otras organizaciones (sociales, académicas, empresariales)
7. Desarrollo humano y crecimiento
8. Perfil y rol principal del ejecutivo de R.H. en la Organización

# MÓDULOS

## 03

### Actualización laboral 2019 – 2024

Estar actualizados en materia de legislación laboral y conocer los principales requerimientos normativos, así como la manera de solventarlos.

1. Antecedentes laborales 1917, Art. 123
2. Reforma laboral 2012
3. Derechos y obligaciones patrón – trabajadores
4. Reglamento Interior de Trabajo
5. Causas de la terminación laboral sin responsabilidad del patrón
6. Estrategias para evitar demandas laborales
7. Tipos de contrato laboral
8. Teletrabajo y sub-contratación

## 04

### Seguridad laboral y condiciones de higiene

Estar actualizados en materia de higiene, seguridad, ecología (HES) y conocer los principales requerimientos normativos, así como la manera de solventarlos.

1. Condiciones generales de trabajo
2. Equipo de seguridad personal
3. Brigadas y comités de atención y prevención
4. Plan de trabajo basado en la seguridad
5. Reglamento de seguridad S.T.P.S.
6. Clima laboral y trabajo en equipo
7. Enfermedades del trabajo IMSS
8. Incapacidades y alta médica

# MÓDULOS

## 05

### Nom's directas con la administración laboral

Estar actualizados en materia de los principales requerimientos normativos, de la STPS, así como la manera de solventarlos.

1. Es obligación el cumplimiento de las NOM'S?
2. Definiciones generales en materia de seguridad
3. Número y nombre de cada norma relacionada con el trabajo
4. NOM. 001 Condiciones de seguridad
5. NOM. 019 Funcionamiento de la C.M.H.S.
6. NOM. 030 Condiciones generales de área de trabajo
7. NMX. 025 Igualdad laboral y no discriminación
8. NOM'S, 035, 037

## 06

### Planeación y evaluación del desarrollo humano

Posicionarse como un consultor interno en la organización con un enfoque estratégico desde el área de RH y Relaciones Laborales.

1. Desarrollo organizacional
2. Cadena de valor y crecimiento profesional
3. Modelo de competencias
4. Perfiles de puesto y su ampliación
5. Capacitación y evaluación del programa formativo
6. Retribución y compensación
7. Planes de carrera – 9 Box
8. Parrillas de reemplazo
9. Matriz de Sucesión
10. Evaluación de crecimiento personal y estructura

**Educación  
CONTINUA** | **UVM**

**uvm.mx**