



DESARROLLO DE HABILIDADES
EN COACHING DE EQUIPOS

Aula Virtual
(96 horas)

Objetivo:

- Identificar y analizar la metodología que facilita procesos y dinámicas de fortalecimiento y desarrollo de equipos en Organizaciones.

Dirigido a:

- Media y Alta Gerencia en la áreas de Talento Humano, Recursos Humanos, Desarrollo Organizacional, Consultores, Coaches y todos aquellos que tengan un equipo de trabajo bajo su responsabilidad.

Reconocimiento:

- Al finalizar tu programa recibirás:
 - **Diploma Digital UVM con validez curricular y tecnología Blockchain con código QR y de verificación.**

¿Por qué UVM?

60 años de experiencia académica, más de 150 programas educativos y más de 180 programas de excelencia a nivel nacional.

Adquieres conocimientos y habilidades esenciales aplicables de manera inmediata a tu actividad profesional.

Los profesores que imparten las Certificaciones y Diplomados siguen un modelo de enseñanza con ejemplos reales, pues cada uno de ellos es experto y reconocido en su campo.

Flexibilidad educativa que te permite estudiar a tu ritmo, a cualquier hora y en cualquier lugar.

Los Diplomados y Certificaciones de UVM enriquecen tu CV y te posicionan como el mejor candidato.

Al estudiar el programa podrás:

Ofrecer conceptos, dinámicas, experiencias y reflexiones en el campo del coaching y liderazgo de equipos.



Ofrecer los diversos acompañamientos de acuerdo al tipo de equipo que se trate (virtuales, híbridos, multidisciplinarios, autoadministrados, etc.)



Acompañar a los gerentes y responsables de equipos en su labor de conseguir metas y objetivos comunes de forma más productiva y satisfactoria.



MÓDULOS

01 Fundamentos del Coaching de Equipos.

1. Definición, evolución y objetivo del Coaching de Equipos
2. Las 7 fases del ciclo de la experiencia para un equipo
3. Integración del Coaching de Equipos en la cultura organizacional
4. Fronteras y límites del Coaching de Equipos
5. Team Building vs Coaching de Equipos
6. Competencias indispensables para un Coach de Equipos
7. Diseño de la relación del Coach con el Equipo.

02 El proceso del Coaching de Equipos.

1. ¿Cuándo es útil un proceso de Coaching de Equipos?
2. Evaluación inicial y diagnóstico de equipos
3. La estructura básica del proceso de Coaching de Equipos
4. Los retos durante el proceso de Coaching de Equipos
5. Fases del proceso de Coaching de Equipos
6. Coaching para diferentes tipos de equipos
7. Modelos de intervención.

MÓDULOS

03 Herramientas y técnicas de Coaching de Equipos.

1. La caja de herramientas para trabajar con equipos
2. El Coaching de Equipos como intervención en un sistema
3. No mirar personas, sino el sistema y sus interrelaciones
4. Aplicación práctica de modelos para trabajar con equipos
5. La circularidad y diversidad en el Coaching de Equipos
6. Cómo construir calidad conversacional en los equipos
7. Los conflictos en los equipos y cómo manejarlos
8. Los 4 cuadrantes del Coaching Sistémico de Equipos.

04 Desarrollo de la Inteligencia Emocional en equipos.

1. Fundamentos de la inteligencia emocional
2. Las emociones como indicadores para la acción
3. Los 4 pilares de la inteligencia emocional en los equipos
4. Cómo se escucha y se gestiona el campo energético-emocional
5. El diseño de campos emocionales positivos en los equipos
6. ¿Aplica usted la inteligencia emocional en su equipo de trabajo?
7. Las emociones del Coach de EquiposVV

MÓDULOS

05 Evaluación del impacto del Coaching de Equipos.

1. La cultura compartida del alto desempeño
2. Factores críticos de éxito en el Coaching de Equipos
3. Herramientas de evaluación del impacto del Coaching de Equipos
4. El Coaching de Equipos centrado en la solución
5. Diseño de sesiones efectivas de retroalimentación y mejora continua
6. La investigación apreciativa en el Coaching de Equipos
7. Evaluación de resultados del proceso de Coaching de Equipos

06 El rol del liderazgo en el Coaching de Equipos.

1. Las dinámicas sistémicas en los equipos: equipos apasionados vs equipos aprisionados
2. El desafío del liderazgo en el Coaching de Equipos
3. Hacia un nuevo liderazgo: La horizontalidad relacional
4. ¿Qué es el liderazgo colectivo?
5. Los equipos de liderazgo transformando la Organización
6. Desarrollo de líderes internos en el equipo
7. La inteligencia artificial (IA) y el futuro del Coaching de Equipos

Beneficios de la modalidad

Clases en vivo, actividades interactivas y casos prácticos. Puedes interactuar con profesores y otros alumnos para tener una experiencia más enriquecedora.

Networking. Tienes la oportunidad de construir una red de contactos profesionales con otras personas que tienen intereses similares o se desempeñan en el mismo ámbito.

Estudia a tu ritmo. Consulta todas las sesiones grabadas en el horario que más te convenga.

Aplica lo que aprendas de forma inmediata.

Nota: Si no asistes a las sesiones en vivo con el profesor en las fechas y horarios establecidos, tendrás 30 días naturales para ver completa la grabación de la clase en Teams® y realizar la actividad asignada para que acredites el módulo.

SÉ PARTE DE LA UVM



@uvmmx



uvm



@uvmmx



uvm.mx