Educación CONTINUA | UVM

DIPLOMADO

Desarrollo de Habilidades para
Mujeres Transformando Empresas

Aula Virtual | 6 meses

Objetivo

- Capacitar de manera integral a mujeres líderes brindándoles las habilidades y herramientas necesarias para potenciar su liderazgo femenino en el contexto del mundo BANI (Frágil, Ansioso, No lineal e Incompleto), fomentar la toma de decisiones efectiva y fortalecer su impacto en el entorno empresarial, destacando la contribución única que las mujeres aportan al liderazgo.

- En el dinámico entorno BANI, es crucial potenciar el liderazgo femenino como catalizador de la innovación y la adaptabilidad. Este diplomado se diseñó con el propósito de cerrar la brecha de género, empoderando a mujeres para liderar con confianza, promoviendo la diversidad y la inclusión, y resaltando el valor añadido que aporta el liderazgo femenino en el ámbito corporativo.

- De acuerdo con la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE), en México, 26% de las mujeres cuentan con un título universitario y 25% de los hombres lo tienen. Es decir, la preparación académica de las mujeres poco a poco va superando la de los hombres. Sin embargo, cuando las mujeres acceden al mundo laboral, hay una brecha importante, ya que la representatividad de las mujeres en posiciones de liderazgo es sumamente baja, en comparación del género masculino; aun cuando las trabajadoras representan el 35% de la plantilla laboral.

Algunos datos sobre lo que sucede en México:

- Nuestro país es uno de los que tiene un porcentaje menor de mujeres trabajadoras en la OCDE. Solamente 40.9% de las mujeres en edad productiva participan en la economía formal.
- De acuerdo con el Instituto Mexicano para la competitividad (IMCO), los puestos de presidencia, vicepresidencia y dirección general están ocupados solamente en 15% por mujeres
- En los consejos de administración solamente hay 9% de mujeres, de las cuales 28% ejercen este cargo como suplentes.
- De las 500 mejores empresas para trabajar en México, solamente 3% están dirigidas por una mujer.
- De acuerdo con el INEGI, a pesar de que en puestos de mando, como gerencias y jefaturas, se encuentra 37.8% de las mujeres, los puestos directivos se ocupan por 75% de hombres.

Este curso esta dirigido a ...

- Mujeres en puestos de liderazgo.
- Aspirantes a posiciones gerenciales.
- Profesionales con puestos de liderazgo con interés en el desarrollo de habilidades de liderazgo femenino.

¿Qué aprenderás?

- Desarrollar habilidades de liderazgo femenino efectivas en un mundo BANI.
- Mejorar la toma de decisiones estratégicas desde una perspectiva femenina.
- Fomentar la comunicación efectiva y la persuasión con una visión única del liderazgo femenino.
- Construir y liderar equipos de alto rendimiento, destacando la diversidad de talentos.
- Adquirir herramientas específicas para la gestión del tiempo y el estrés desde la óptica femenina.
- Impulsar la diversidad y la inclusión, promoviendo un liderazgo femenino transformador.

Requisitos para tomar el diplomado:

- Nivel licenciatura de cualquier área, preferentemente que actualmente ocupen una posición de liderazgo jerárquico, o con un emprendimiento en marcha que requiera liderar equipos de trabajo. También mujeres en proceso de formación con mínimo 2 años de experiencia profesional, preparándose para ocupar un puesto de mando.

Este diplomado incluye:

- Video introductorio
- Cápsulas de aprendizaje
- Actividades (quizzes) de reforzamiento
- Materiales de lectura y ejercicios complementarios
- Acceso en dispositivos móviles
- Evaluación
- Diploma

MÓDULOS

01 Fundamentos del Liderazgo Femenino en el Mundo BANI

Comprender y fortalecer los principios básicos del liderazgo femenino en un entorno BANI.

1. Características clave de líderes exitosas desde una perspectiva femenina.
2. Desarrollo de la autoconfianza y autoeficacia en el liderazgo femenino.
3. Liderazgo inclusivo: promoviendo la diversidad y la igualdad de género.
4. Construcción de una marca personal de liderazgo femenino en el mundo BANI.
5. Desarrollo de un plan de carrera adaptado a la complejidad del entorno actual.

02 Comunicación y Persuasión con Perspectiva Femenina

Mejorar las habilidades de comunicación y persuasión destacando la perspectiva femenina.

1. Comunicación efectiva en el liderazgo femenino en un entorno BANI.
2. Escucha activa y empatía desde una perspectiva femenina.
3. Estrategias de negociación exitosa desde el liderazgo femenino.
4. Gestión de conflictos con visión única del liderazgo femenino.
5. Comunicación persuasiva y storytelling desde la óptica femenina.
6. El arte de presentar ideas persuasivas.

03 Toma de Decisiones Estratégicas con Visión Femenina

Integrar herramientas que fortalezcan la tomar decisiones estratégicas desde una perspectiva femenina en un entorno en continua transformación.

1. Proceso de toma de decisiones con visión única del liderazgo femenino.
2. Análisis de riesgos y oportunidades desde una perspectiva femenina.
3. Pensamiento estratégico y visión a largo plazo desde el liderazgo femenino.
4. Innovación y resolución de problemas desde la perspectiva femenina en un entorno BANI.
5. Evaluación de resultados y ajuste de estrategias con visión única del liderazgo femenino.
6. Casos de estudio y análisis de decisiones exitosas lideradas por mujeres.

MÓDULOS

04 Liderazgo de Equipos Diversos

Construir y liderar equipos de alto rendimiento, resaltando la diversidad de talentos femeninos en el mundo BANI.

1. Dinámicas de equipos y roles desde una perspectiva femenina.
2. Motivación y gestión del rendimiento destacando la diversidad en un entorno BANI.
3. Desarrollo de habilidades de liderazgo situacional desde el enfoque femenino.
4. Fomento de la colaboración y la creatividad con visión única del liderazgo femenino en el mundo BANI.
5. Manejo de conflictos en equipos diversos liderados por mujeres.
6. Evaluación y retroalimentación efectiva con enfoque femenino en el entorno BANI.

05 Habilidades Personales para el Liderazgo y Gestión del Tiempo con enfoque a resultados

Adquirir herramientas específicas para el desarrollo personal y la gestión eficaz del tiempo y el estrés desde la óptica femenina en el mundo BANI.

1. Desarrollo de habilidades personales clave para el liderazgo femenino.
2. Planificación y organización del tiempo con visión única del liderazgo femenino.
3. Estrategias para la gestión del estrés desde la perspectiva femenina.
4. Priorización de tareas y proyectos desde el liderazgo femenino.
5. Técnicas de delegación.
6. Fomento del equilibrio entre trabajo y vida personal desde la perspectiva femenina.

06 Liderazgo Transformador con Empoderamiento Femenino y Networking

Desarrollar habilidades para liderar de manera transformadora y sostenible, destacando el empoderamiento femenino y el networking.

1. Liderazgo ético y responsable desde la óptica femenina.
2. Desarrollo de estrategias sostenibles .
3. Empoderamiento de equipos para la autogestión con perspectiva femenina.
4. Adaptabilidad y agilidad organizacional con enfoque femenino en un entorno BANI.
5. Liderazgo en tiempos de cambio desde la perspectiva femenina.
6. Networking efectivo y construcción de huella digital con enfoque único del liderazgo femenino.

PROFESORES

César Rojas Aguado

FORMACIÓN ACADÉMICA

- Dr. en Psicoterapia Gestalt, Maestro en Dirección de Negocios, Licenciado en Ciencias de la Comunicación con especialidad en Administración de Recursos Humanos de la Universidad Tecnológica de México. Especialista en Desarrollo Humano y Gestión para el Liderazgo e Innovación Educativa, ha dejado su huella en diversas instituciones públicas y privadas en América y Europa.
- Certificado como facilitador en Lego Serious Play ®, así como Coach multidimensional por la International Coach Federation, AICON International Consulting, y el CONOCER como Instructor de Cursos Presenciales y en Línea y Evaluador de Competencias.

Claudia Rosa Oviedo Fernández

FORMACIÓN ACADÉMICA

- COACH ELITE CERTIFICADA
- CREADORA DE LA HERRAMIENTA Y MÉTODO: TEMACC (Tablero de gestión emocional en acompañamiento en crecimiento continuo)
- CERTIFICADA EN :Practitioner en PNL por REDes del desarrollo humano.
- CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL TEAM BUILDING EXPERIENCE
- CON ESTUDIOS DE MAESTRÍA: Potencial del Desarrollo Humano por el Instituto Desafío.
- CERTIFICACIÓN EN: Psicología de equipos de alto rendimiento. (UNIVERSITIES HUB FCB CLUB DEPORTIVO BARCELONA).
- CON ESTUDIOS EN: Facilitación gráfica y visual.
- CERTIFICACIÓN EN: COACHING INTEGRAL a nivel nacional otorgado por INNOVAC Consultores.
- COACH CERTIFICADO EN EL PROGRAMA ELITE POR: Coaching Ontológico, Coach Ville, World Coaching Corporation International Association of Association of Coaching.

Elsa Flores Cárdenas

EXPERIENCIA PROFESIONAL:

- Tutora en varios diplomados virtuales para diversas instituciones educativas, asesora de desarrollo de contenidos virtuales, desarrollo de contenidos y diseño de capacitación virtual o presencial, capacitación a distancia y presencial en temas relacionados a: desarrollo de negocios, ventas, servicio al cliente, mercadotecnia y desarrollo de habilidades gerenciales. Algunas tecnologías que ha utilizado a nivel virtual son: Webex, Oracle Right Now y Canvas.

FORMACIÓN ACADÉMICA

- Maestría en Terapia Gestalt, INTEGRO (Instituto de Terapia Gestalt Región Occidente)
- Master en PNL, CENTER FOR NEURO-LINGUISTIC PROGRAMMING TRAINING
- Master en Ecología Emocional (Instituto de Ecología Emocional en México)
- Entrenamiento de entrenadores con PNL, CENTER FOR NEURO-LINGUISTIC PROGRAMMING TRAINING
- Formación de Facilitadores Virtuales, ESCUELAS EMPRESARIALES EN INTERNET S.C., Santa Rosa California, (EUA)
- Certificado bajo Competencias Laborales
- Registro como agente capacitador externo ante Secretaría del Trabajo y Previsión Social
- Certificado en Coaching Ontológico, CAASE
- Certificado en Coaching de vida con PNL avalado por ICF (International Coaching Federation)
- Diplomado en Mercadotecnia, ITAM
- Entrenamiento en enseñanza a través del ritmo Drum Circle Facilitation VILLAGE MUSIC CIRLES (EUA)

PROFESORES

Jorge Solórzano Navarro

FORMACIÓN ACADÉMICA

- Maestría en Negocios Internacionales. UNAM
- Licenciatura en Administración. Universidad Intercontinental.
- Certificación en Coaching Ejecutivo. International Coaching Community de Londres.
- Certificación en Coaching de Vida. Neuroself Marketing. México, D.F.
- Certificaciones ASTD-EPISE. Evaluación del Aprendizaje, Diseño de Acciones Formativas, Formación de Formadores, Medición y Evaluación del Aprendizaje, Detección de Necesidades de Capacitación.
- Diplomado en Liderazgo Situacional. FCA UNAM.
- Medición del ROI. ROI Institute.

EXPERIENCIA PROFESIONAL:

- Proyectos como free-lance:
- Consultoría, diseño e Impartición de acciones formativas. Ha participado con diversas firmas de Consultoría para Detección de Necesidades de Capacitación, Consultoría en mejora del Desempeño Humano, Marketing, Negocios, Desarrollo Empresarial, Diseño de Acciones Formativas, Casos Prácticos, Redacción de Competencias Laborales junto con sus Indicadores Conductuales y Logística entre otros; para diversas empresas tales como: Nissan Mexicana, Bancomer, Philipp Morris, BASF, Xerox Mexicana, Banamex, Telcel, Luxottica, Secretaría de Salud del Estado de Puebla, Compartamos Banco, Siemens, Afore Banamex, ADO, Atento, entre otras.
- Ha sido conferencista, facilitador y motivador para diversas Organizaciones.
- Como Docente, impartición de Módulo de Creatividad para la Venta Efectiva y PNL en el Diplomado de Desarrollo de Vendedores de Alto Potencial para el ITESM
- Impartición de asignaturas de Licenciatura y Maestría, para Administración, Mercadotecnia, Recursos Humanos, en UNITEC.
- UNIVERSIDAD TEC MILENIO, impartición de asignaturas de Licenciatura y Maestría, para Administración, Mercadotecnia, Recursos Humanos.
- OTRAS EMPRESAS:
- ING SEGUROS, S.A. , Gerente de Ventas y Coordinador de Capacitación para áreas comerciales.
- FLOOD CO. Hudson, OH, USA, Asistente logístico, y Facilitador instruccional.
- VAIL RESORTS INC., Vail, CO, USA, Gerente de logística para restaurantes en la montaña

Educación CONTINUA | UVM

uvm.mx