

DIPLOMADO EN MENTE MAESTRA:
LIDERAZGO BASADO EN
PSICOLOGÍA DEL
COMPORTAMIENTO

AULA VIRTUAL
(120 horas)

Objetivo:

- Desarrollar la capacidad de observación de dinámicas sanas y tóxicas de relación, colaboración y gestión, para diseñar estrategias innovadoras de intervención fundamentadas en neurociencias aplicadas en las organizaciones.

Dirigido a:

- Directores, gerentes de ventas, recursos humanos, desarrollo organizacional, capacitadores, instructores, terapeutas, profesionales de la salud laboral, consultores, *coaches* y mentores.

Reconocimiento:

- Al finalizar tu programa recibirás:
 - **Diploma Digital** con **validez curricular** y **tecnología Blockchain** con código QR y de verificación.

¿Por qué UVM?

Tenemos **más de 60 años** de **experiencia académica**, más de **150 programas educativos** y más de **180 programas de excelencia** a nivel nacional.

Adquieres **conocimientos** y **habilidades esenciales** que puedes **aplicar de inmediato** en tu **actividad profesional**.

Los **profesores** que imparten las **Certificaciones** y **Diplomados** son **expertos reconocidos** en sus campos.

Tienes **flexibilidad educativa** que te permite **estudiar a tu ritmo**, a **cualquier hora** y en **cualquier lugar**.

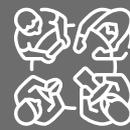
Los **Diplomados** y **Certificaciones UVM** enriquecen tu **CV** y te posicionan como **el mejor candidato**.

Al estudiar el programa podrás:

Saber cómo observar e identificar las dinámicas tóxicas para prevenir conflictos y problemas.



Distinguir y reconocer talentos y limitaciones, tanto propias como de los equipos.



Diseñar innovadoras estrategias de intervención basadas en neurociencias.



Aprender a proponer soluciones acordes a las realidades y circunstancias de cada organización en beneficio de la productividad y el bienestar.



MÓDULOS

01 Fundamentos de neuroliderazgo y dinámicas de relación

1. Introducción al neuroliderazgo: ¿Qué es y por qué es relevante?
2. El cerebro en la toma de decisiones: Sistema límbico vs. corteza prefrontal
3. Dinámicas funcionales vs. tóxicas: Bases neurocientíficas
4. El impacto de las emociones en la colaboración y la productividad
5. Herramientas de observación y diagnóstico de dinámicas de relación

02 Identificación de dinámicas tóxicas y prevención de pérdidas

1. Características de las dinámicas tóxicas: Microagresiones, narcisismo, manipulación y agresión pasiva, etc.
2. El impacto de las dinámicas tóxicas en la relación, la colaboración y los resultados
3. Técnicas de observación y análisis de comportamientos diversos de riesgo
4. Prevención de pérdidas: Diseño de conversaciones e intervenciones
5. Casos prácticos: Identificación y resolución de conflictos costosos

03 Autoconocimiento y gestión de talentos en equipos

1. Autoconocimiento: Fortalezas y áreas de oportunidad
2. Herramientas para identificar talentos en los equipos
3. Neuroplasticidad y desarrollo de competencias
4. Liderazgo inclusivo: Aprovechar la diversidad de talentos
5. *Feedback* efectivo y desarrollo de potencial

04 Diseño de estrategias de intervención basadas en neurociencias

1. Neurociencia aplicada a la gestión del cambio
2. Diseño de intervenciones para fomentar la colaboración
3. Técnicas para reducir el estrés y mejorar el bienestar organizacional
4. Innovación en la resolución de problemas y conflictos: Percepción y estilos de pensamiento
5. Implementación y evaluación de estrategias

05 Adaptación al cambio y liderazgo en contextos de crisis

1. El cerebro ante el cambio: Resistencia y adaptación
2. Liderazgo resiliente: Manejo de incertidumbre y estrés
3. Estrategias para gestionar equipos en entornos complejos y complicados
4. Comunicación efectiva en tiempos de crisis
5. Casos prácticos: Liderazgo en contextos de transformación digital

06 Soluciones innovadoras para la productividad y el bienestar

1. Bienestar organizacional: Claves para un entorno saludable
2. Innovación en políticas de trabajo flexible y balance vida-trabajo
3. Diseño de culturas organizacionales sostenibles
4. Presentación de proyectos finales: Soluciones aplicadas

Beneficios de la modalidad

Clases en vivo con actividades interactivas y casos prácticos. Puedes interactuar con profesores y otros alumnos para tener una experiencia más enriquecedora.

Networking. Tienes la oportunidad de construir una red de contactos profesionales con otras personas que tienen intereses similares o se desempeñan en el mismo ámbito.

Asesoría y acompañamiento. Cuentas con un facilitador por módulo para guiarte durante tu curso.

Aplica lo que aprendas de forma inmediata.

Nota: Si no asistes a las sesiones en vivo con el profesor en las fechas y horarios establecidos, tendrás 30 días naturales para ver completa la grabación de la clase en Teams® y realizar la actividad asignada para que acredites el módulo.

SÉ PARTE DE LA UVM



@uvmmx



uvm



@uvmmx



uvm.mx