

NEOLIDERAZGO: ARQUITECTURA
DEL LIDERAZGO ORGANIZACIONAL
Aula Virtual
(24 horas)

Objetivo:

- Aprender a construir un modelo de liderazgo organizacional estructural-funcionalista propio, ad hoc, líquido, multipotencial y, sobre todo, sostenible. En suma, institucionalizar el liderazgo.

Dirigido a:

- Profesionales del área de Recursos Humanos o Desarrollo Organizacional de empresas medianas y globales.

Reconocimiento:

- Al finalizar tu programa recibirás:
 - **Diploma Digital UVM con validez curricular y tecnología Blockchain con código QR y de verificación.**

¿Por qué UVM?

60 años de experiencia académica, más de 150 programas educativos y más de 180 programas de excelencia a nivel nacional.

Adquieres conocimientos y habilidades esenciales aplicables de manera inmediata a tu actividad profesional.

Los profesores que imparten las Certificaciones y Diplomados siguen un modelo de enseñanza con ejemplos reales, pues cada uno de ellos es experto y reconocido en su campo.

Flexibilidad educativa que te permite estudiar a tu ritmo, a cualquier hora y en cualquier lugar.

Los Diplomados y Certificaciones de UVM enriquecen tu CV y te posicionan como el mejor candidato.

Al estudiar el programa podrás:

Diseñar un modelo de liderazgo ad hoc para cada empresa.



Establecer relaciones de liderazgo que no dependan de una sola persona (líder).



Desarrollar un enfoque de flexibilidad organizacional ante los retos del entorno.



Mejorar las relaciones interpersonales y lograr un balance entre gestionar tareas y liderar personas.



MÓDULOS

01 Evolución del Liderazgo Organizacional hacia la era digital.

- a. Evolución de las teorías del liderazgo.
- b. Entorno y tendencias hacia el año 2025.
- c. La persona humana en la era digital.
- d. Destacados Modelos de Liderazgo.
- e. Fundamentos de neoLiderazgo.

02 Organizaciones líquidas y el juego colaborativo.

- a. Estructura y cultura organizacional.
- b. La empresa líquida.
- c. Competencias individuales y colectivas.
- d. Inteligencias múltiples.
- e. Inteligencia colectiva.
- f. Antropocompetencias.
- g. Habilidades de la colaboración radical.

03 Liderazgo sostenible.

- a. El juego infinito (teoría de juegos).
- b. Desarrollo continuo y permacultura empresarial.
- c. Matriz de Seguidazgo.
- d. Multiliderazgo.
- e. El modelo de Ness & Fibonacci.

04 Arquitectura del liderazgo.

- a. Circulo dorado de Sinek.
- b. Análisis de liderabilidad.
- c. Modelos de jerarquía y el rol de la 'D'.
- d. Teamwork & Teaming (Modelo Harvard).
- e. Unidades funcionales 'Esquads'.
- f. Mapas de accountability.
- g. Comunicación organizacional (Hydraulics).

05 Resultabilidad.

- a. Mentalidad Value Forward.
- b. Escalera de resultabilidad.
- c. El modelo 9-Box (Buk).
- d. Wellness y Matriz de Flow (Csikszentmihályi).
- e. Gestión de logros.

Beneficios de la modalidad

Clases en vivo, actividades interactivas y casos prácticos. Puedes interactuar con profesores y otros alumnos para tener una experiencia más enriquecedora.

Networking. Tienes la oportunidad de construir una red de contactos profesionales con otras personas que tienen intereses similares o se desempeñan en el mismo ámbito.

Estudia a tu ritmo. Consulta todas las sesiones grabadas en el horario que más te convenga.

Aplica lo que aprendas de forma inmediata.

Nota: Si no asistes a las sesiones en vivo con el profesor en las fechas y horarios establecidos, tendrás 30 días naturales para ver completa la grabación de la clase en Teams® y realizar la actividad asignada para que acredites el módulo.

SÉ PARTE DE LA UVM



@uvmmx



uvm



@uvmmx



uvm.mx