

Educación
CONTINUA

| UVM

DIPLOMADO

HR Business

Partner

En Línea | 6 meses

Objetivo

- A través de este programa, se comprenderán las habilidades y conocimientos requeridos, así como conocerás los retos que se enfrentan para poder desempeñarte como un HR Business Partner de alta efectividad y dar contribución al negocio.

Antecedentes

- El rol de Business Partner es probablemente el de mayor crecimiento dentro de las áreas de Recursos Humanos pues las empresas demandan cada vez una contribución al negocio más cuantificable por parte de este departamento. Vincular las mejores prácticas de RH con las necesidades del negocio es el reto que todo HR BP debe perseguir y solo pocos lo alcanzan con efectividad ya que exige de una mentalidad de experto consultor interno, así como de otras muchas habilidades que se adquieren con el tiempo.

Beneficios

- Desarrollarás habilidades de la figura HRBP; la cual cuenta un alto conocimiento del negocio, de las estrategias, de los objetivos, las políticas, de los procedimientos y las metodologías de recursos humanos de una organización.
- Conocerás las principales funciones dentro del departamento de RH donde es relevante que un HR BP tenga conocimientos específicos.
- Conocerás aspectos del liderazgo para la efectividad organizacional y el rol del HR BP como agente de cambio.

Este programa va dirigido...

- A profesionistas del área de Recursos Humanos que se encuentran en sus primeras etapas de desarrollo dentro de RH ya sea en funciones especialistas o iniciando como HR BP, igualmente para Líderes de RH que busquen crear un área o desarrollar un modelo de RH que incorpore la función de BP, así como su detección en el mercado y desarrollo.

MÓDULOS

01 Habilidades del Consultor

Se profundizará en las competencias habilidades que un HR BP debe desarrollar para ser efectivo en este rol.

1. Comunicación
2. Networking
3. Relaciones Interpersonales
4. Rol de Coach
5. Toma de decisiones basadas en Datos
6. Manejo de Crisis

02 Business Accumen

Se comprenderá la relevancia que tiene para un HR BP el adentrarse para conocer, entender e involucrarse en los aspectos generales relevantes del negocio.

1. Estados Financieros
2. Estrategia de Negocio
3. Procesos de Negocio
4. Modelo de Negocio
5. Métricas de Negocio y HR

03 La Operación de RH

Se pretende dar a conocer las principales funciones dentro del departamento de RH donde es relevante que un HR BP tenga conocimientos a cierta profundidad.

1. Políticas y Procedimientos
2. Relaciones Laborales
3. Compensaciones y Beneficios
4. Estructura Organizacional

MÓDULOS

04 Gestión del Talento

El participante conocerá herramientas aplicables que le permitan agregar valor desde una iniciativa estratégica para gestionar el talento.

1. Atracción de Talento
2. EL Talent Review
3. Planes de Sucesión
4. Planes de desarrollo y Carrera
5. Gestión de la Capacitación

05 Cultura Organizacional

Se conocerán los aspectos relevantes que un HR BP deberá comprender sobre la cultura de una organización para poder instrumentar iniciativas adaptadas a la misma.

1. Manejo del Cambio
2. El Clima Organizacional y Compromiso
3. Reconocimientos
4. Comunicación Organizacional
5. Employee Experience

06 El Liderazgo en las Organizaciones

Se comprenderán aquellos aspectos del liderazgo que críticos para la efectividad organizacional y el rol del HR BP como agente de cambio.

1. El rol de Coach Interno
2. Conversaciones Cruciales
3. Administración del Desempeño
4. Retroalimentación
5. Factores clave para lograr una venta consultiva, satisfactoria.

Beneficios de estudiar un diplomado



Temas actualizados y de vanguardia

Con gran capacidad de actualización y reinversión al ser de una duración más corta que otros posgrados, un diplomado te ofrece una capacitación enfocada en temas relevantes y de alta demanda para el mercado laboral.



Capitaliza lo aprendido

El alto enfoque práctico y estratégico de un Diplomado hace que cada módulo sea aplicable desde el primer día 1 en tus actividades profesionales y desarrollo personal.



Mejora tus oportunidades laborales

Enriquece tu CV especializándote y posíciónate como el mejor candidato.



Networking

No solo compartirás salón de clases con buenos compañeros, también con excelentes profesionistas con los que podrás compartir puntos de vista, tips e incluso oportunidades de negocio.



Profesores con más 15 años en experiencia profesional

Toma clases de la mano de expertos en su disciplina con amplia experiencia compartiendo su conocimiento y trabajando en las mejores empresas nacionales e internacionales.



Duración

La duración promedio de un Diplomado o Certificación es de 4 a 6 meses, así podrás aplicar lo aprendido muy rápidamente y seguir creciendo profesionalmente.



Diploma

Todos nuestros Diplomados y Certificaciones tienen validez curricular.



Beneficios de la modalidad en línea

- Cada módulo tiene:
Clases grabadas y clases en vivo + actividades interactivas + Caso Práctico.
Tendrás acceso a infogramas, ligas de acceso a sitios de interés u otros materiales en formato PDF.
- Sesiones grabadas y en tiempo real
Estudia a tu ritmo, puedes consultar todas las sesiones en el horario que más te convenga.
- Contenido siempre disponible:
Podrás consultar y / o descargar el material desde plataforma en cualquier momento del día.
Además, nuestra plataforma es multidispositivo, podrás estudiar en cualquier computadora de escritorio, laptop, tableta o Smartphone.
- Soporte técnico:
El equipo de soporte técnico estará tu disposición en todo momento para ayudarte a resolver cualquier situación.
- Asesoría y acompañamiento:
Cuentas con un tutor a través de la plataforma en enlaces en vivo, chat o Whatsapp a distancia en tiempo real, para resolver tus dudas y dar retroalimentación.
- Entrega de proyectos y evaluación

**Educación
CONTINUA** | **UVM**

uvm.mx