

DIPLOMADO EN  
INCLUSIÓN LABORAL  
EN LÍNEA  
(96 horas)

## Objetivo:

- Generar procesos que impulsen la inclusión de personas con discapacidad, promover el nuevo modelo social y de derechos, e incidir en la cultura inclusiva de organizaciones, empresas y gobierno.

## Dirigido a:

- Profesionistas que laboran en organizaciones con una perspectiva de inclusión de personas con discapacidad.

## Reconocimiento:

- Al finalizar tu programa recibirás:
  - **Diploma Digital** con **validez curricular** y **tecnología Blockchain** con código QR y de verificación.

## ¿Por qué UVM?

Tenemos **más de 60 años** de **experiencia académica**, más de **150 programas educativos** y más de **180 programas de excelencia** a nivel nacional.

Adquieres **conocimientos** y **habilidades esenciales** que puedes **aplicar de inmediato** en tu **actividad profesional**.

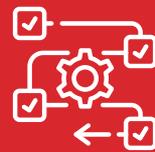
Los **profesores** que imparten las **Certificaciones** y **Diplomados** son **expertos reconocidos** en sus campos.

Tienes **flexibilidad educativa** que te permite **estudiar a tu ritmo**, a **cualquier hora** y en **cualquier lugar**.

Los **Diplomados** y **Certificaciones UVM** enriquecen tu **CV** y te posicionan como **el mejor candidato**.

## Al estudiar el programa podrás:

Adquirir una comprensión profunda y aplicada de la inclusión laboral en México, capacitándote para cambios significativos en la organización.



# BLOQUES DE APRENDIZAJE



# BLOQUES DE APRENDIZAJE

## La inclusión laboral

1. Concepto y principios de la inclusión laboral
2. Historia de la inclusión laboral en México
3. Beneficios económicos y sociales de la inclusión laboral
4. Análisis de la legislación mexicana en materia de inclusión laboral (Ley Federal del Trabajo, Ley General para la Inclusión de las Personas con Discapacidad)
5. Principales grupos en situación de vulnerabilidad en el ámbito laboral
6. El papel del liderazgo inclusivo en las empresas
7. Responsabilidad social empresarial y la inclusión
8. Desafíos y oportunidades para la inclusión en el mercado laboral actual

## Inclusión de personas con discapacidad

1. Tipos de discapacidades y sus implicaciones en el entorno laboral
2. Adaptaciones razonables y accesibilidad en el lugar de trabajo
3. Diseño universal y su aplicación en entornos laborales
4. Marco legal en México: Ley General para la Inclusión de las Personas con Discapacidad
5. Ejemplos de políticas inclusivas para personas con discapacidad
6. Inclusión digital: tecnología y herramientas de apoyo
7. Sensibilización y capacitación del personal
8. Casos de éxito en la inclusión laboral de personas con discapacidad en México

## Inclusión de mujeres en el ámbito laboral

1. Brecha de género en el mercado laboral mexicano
2. Igualdad salarial y promoción equitativa
3. Políticas de conciliación trabajo-familia
4. Liderazgo femenino y desarrollo profesional
5. Acoso laboral y violencia de género: Prevención y atención
6. Programas de mentoría y redes de apoyo para mujeres
7. Mecanismos legales para promover la inclusión y equidad de género
8. Mejores prácticas en la inclusión laboral de mujeres en México

## Inclusión de personas adultas mayores

1. Envejecimiento de la población y su impacto en el empleo
2. Desafíos y beneficios de incluir personas mayores en el mercado laboral
3. Estrategias de retención y reincorporación laboral para personas mayores
4. La Ley del Adulto Mayor en México y sus implicaciones laborales
5. Políticas de envejecimiento activo
6. Salud y bienestar en el trabajo para personas mayores
7. Casos de éxito en inclusión de adultos mayores en el trabajo
8. Sensibilización organizacional sobre discriminación por edad

## Inclusión de la comunidad LGBTQ en el trabajo

1. Diversidad sexual y de género en el trabajo
2. Barreras y discriminación laboral hacia la comunidad LGBTQ+
3. Políticas inclusivas y de no discriminación
4. Creación de espacios seguros y libres de acoso
5. Marco legal para la protección de los derechos LGBTQ+ en el ámbito laboral mexicano
6. El papel de las redes de empleados LGBTQ+ en las empresas
7. Inclusión de la comunidad transgénero: Retos y oportunidades
8. Mejores prácticas para la inclusión laboral de la comunidad LGBTQ+ en México

## Diseño e implementación de estrategias de inclusión

1. Diseño de políticas de inclusión laboral: Enfoque práctico
2. Diagnóstico organizacional en materia de inclusión
3. Creación de programas de sensibilización y formación en diversidad e inclusión
4. Mecanismos de seguimiento y evaluación de políticas inclusivas
5. Incentivos fiscales y normativos para empresas inclusivas
6. Cómo involucrar a la alta dirección en la implementación de estrategias inclusivas
7. Ejemplos de empresas inclusivas en México y sus resultados
8. Elaboración de un plan de acción para la implementación de políticas de inclusión en la empresa

# Beneficios de la modalidad

**Clases en vivo, actividades interactivas y casos prácticos.** Puedes interactuar con profesores y otros alumnos para tener una experiencia más enriquecedora.

**Networking.** Tienes la oportunidad de construir una red de contactos profesionales con otras personas que tienen intereses similares o se desempeñan en el mismo ámbito.

**Estudia a tu ritmo.** Consulta todas las sesiones grabadas en el horario que más te convenga.

**Soporte técnico.** Cuentas con atención técnica en todo momento para ayudarte a solucionar cualquier problema que se presente.

**Asesoría y acompañamiento.** Tienes un tutor que te brindará apoyo a través de enlaces en vivo, chat o WhatsApp para resolver cualquier duda.

## SÉ PARTE DE LA UVM



@uvmmx



uvm



@uvmmx



uvm.mx