

DIPLOMADO EN DERECHOS
HUMANOS EN EL TRABAJO
EN LÍNEA
(96 horas)

Objetivo:

- Fomentar una comprensión integral sobre la relación entre género, trabajo y derechos humanos, para promover la igualdad de género, defender derechos y crear políticas inclusivas que impulsen un entorno laboral justo y equitativo.

Dirigido a:

- Profesionales, activistas y líderes de organizaciones públicas, privadas o no gubernamentales, así como a quienes deseen adquirir herramientas para impulsar la igualdad de género y la justicia social en el ámbito laboral.

Reconocimiento:

- Al finalizar tu programa recibirás:
 - **Diploma Digital** con **validez curricular** y **tecnología Blockchain** con código QR y de verificación.
 - Certificado **International Coaching** and **Consulting Network**.

¿Por qué UVM?

Tenemos **más de 60 años** de **experiencia académica**, más de **150 programas educativos** y más de **180 programas de excelencia** a nivel nacional.

Adquieres **conocimientos** y **habilidades esenciales** que puedes **aplicar de inmediato** en tu **actividad profesional**.

Los **profesores** que imparten las **Certificaciones** y **Diplomados** son **expertos reconocidos** en sus campos.

Tienes **flexibilidad educativa** que te permite **estudiar a tu ritmo**, a **cualquier hora** y en **cualquier lugar**.

Los **Diplomados** y **Certificaciones UVM** enriquecen tu **CV** y te posicionan como **el mejor candidato**.

Al estudiar el programa podrás:

Identificar y prevenir violaciones de derechos laborales.



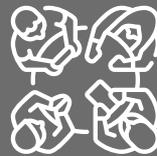
Promover ambientes de trabajo inclusivos y justos.



Implementar políticas de responsabilidad social efectivas.



Liderar iniciativas para fomentar la sensibilización y el respeto por la diversidad.



Mejorar la cultura organizacional y el bienestar de los empleados.



Impulsar la sostenibilidad empresarial como agentes de cambio.



BLOQUES DE APRENDIZAJE



BLOQUES DE APRENDIZAJE

Los derechos humanos en el trabajo

1. Historia de los derechos humanos y su relación con el trabajo
2. Principios de los derechos humanos en el contexto laboral
3. Clasificación de los derechos humanos: civiles, políticos, económicos, sociales y culturales
4. Derechos de los trabajadores: fundamentales y complementarios
5. Mecanismos de protección de derechos en el trabajo
6. Importancia de la cultura organizacional en la defensa de los derechos
7. Derechos humanos en el contexto actual: retos y oportunidades

Derechos humanos y diversidad

1. Diversidad e inclusión en el lugar de trabajo
2. Políticas de igualdad de género y derechos de las mujeres
3. Inclusión de personas LGBTIQ+ en el ámbito laboral
4. Derechos de los pueblos indígenas y su representación en el trabajo
5. Adaptaciones laborales para personas con discapacidad
6. Estrategias para promover un ambiente laboral inclusivo

Mecanismos de protección de derechos en el trabajo

1. Leyes laborales y derechos humanos
2. Sindicatos y su rol en la defensa de derechos
3. Inspecciones laborales y mecanismos de denuncia
4. Resolución de conflictos laborales y mediación
5. Acciones legales en caso de violaciones de derechos
6. Casos de éxito en la defensa de derechos laborales

Responsabilidad social y derechos humanos

1. Concepto de responsabilidad social empresarial (RSE)
2. Derechos humanos y sostenibilidad en los negocios
3. Buenas prácticas laborales en empresas responsables
4. Transparencia y rendición de cuentas en la RSE
5. Evaluación de impacto social y derechos laborales
6. Estrategias para implementar políticas de RSE efectivas

Violaciones de derechos humanos en el trabajo

1. Tipos de violaciones de derechos en el trabajo (acoso, explotación, etc.)
2. Identificación de señales de abuso laboral
3. Procedimientos internos para abordar quejas
4. La importancia de la denuncia y el apoyo a víctimas
5. Estrategias de prevención de abusos laborales
6. 6. Estudio de casos sobre violaciones y respuestas efectivas

Promoción y defensa de los derechos humanos en el entorno laboral

1. Estrategias de sensibilización en la organización
2. Formación y capacitación en derechos laborales
3. Herramientas de comunicación para la defensa de derechos
4. Elaboración de políticas internas de derechos humanos
5. Trabajo colaborativo con sindicatos y organizaciones
6. Proyectos de intervención para promover derechos laborales

Beneficios de la modalidad

Clases en vivo, actividades interactivas y casos prácticos. Puedes interactuar con profesores y otros alumnos para tener una experiencia más enriquecedora.

Networking. Tienes la oportunidad de construir una red de contactos profesionales con otras personas que tienen intereses similares o se desempeñan en el mismo ámbito.

Estudia a tu ritmo. Consulta todas las sesiones grabadas en el horario que más te convenga.

Soporte técnico. Cuentas con atención técnica en todo momento para ayudarte a solucionar cualquier problema que se presente.

Asesoría y acompañamiento. Tienes un tutor que te brindará apoyo a través de enlaces en vivo, chat o WhatsApp para resolver cualquier duda.

SÉ PARTE DE LA UVM



@uvmmx



uvm



@uvmmx



uvm.mx