



UVM
LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES

EDUCACIÓN
CONTINUA

**DIPLOMADO
CERTIFICACIÓN
INTERNACIONAL
EN LIDERAZGO,
COACHING Y
DESARROLLO
ESTRATÉGICO**

DIPLOMADO

PRESENCIAL 96 HORAS

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL EN LIDERAZGO, COACHING Y DESARROLLO ESTRATÉGICO

CONOCE MÁS

OBJETIVO

Al finalizar la Certificación Internacional en Liderazgo Desarrollo Estratégico y Coaching (LIDEC) los participantes incorporarán en su actuar profesional y en sus equipos de trabajo herramientas de liderazgo, desarrollo estratégico y coaching para la gestión efectiva de resultados alineados con las metas corporativas.

BENEFICIOS

Obtendrán el certificado de:

- International Coaching & Consulting Network (ICCN) con sede en NewYork, En desarrollo de competencias del programa (LIDEC) Certificado como: Líder Estratégico Coach. Facultado para aplicar las habilidades de Liderazgo, Desarrollo Estratégico y Coaching en su campo de trabajo.

Las cuales se obtendrán una vez que el alumno:

- acredite de los 6 módulos académicos del diplomado, 96 horas.
- Realice las prácticas directas del aprendizaje, en la aplicación de 2 proyectos de campo a nivel profesional equivalentes a 62 horas durante el programa y un proyecto final de aplicaciones de las habilidades (LIDEC) en su campo de trabajo.
- Los alumnos certificados por ICCN podrán solicitar la constancia con el sello ICT que certifica que el proyecto del alumno cuenta con las bases de programa LIDEC.



Módulo 1 Autoliderazgo

Favorecer al Líder a aplicar estrategias de autoliderazgo que apunten al desarrollo personal y profesional, con impacto en la consecución de resultados en sus equipos de trabajo.

1. Autoliderazgo, el inicio.
2. Modelo de competencias tridimensional.
3. Responsabilidad absoluta.
4. Inteligencia intuitiva.
5. Inteligencia emocional.
6. Resiliencia.
7. Estrategias para trabajar el autoliderazgo.

Módulo 2 El poder conversacional del líder

Brindar al Líder esquemas conversaciones que lleven al logro de los resultados del equipo y cambios sostenibles en sus colaboradores.

1. Perfiles del lenguaje.
2. Componentes de una conversación.
3. Habilidades conversacionales.
4. Conversaciones críticas.
5. Diseño de la entrevista.
6. Manejo de los conflictos.

Módulo 3 Team care

Desarrollar al Líder para facilitar equipos de alto desempeño capaces de aprovechar los recursos y talentos con enfoque a los resultados, mantenimiento y mejora continua.

1. Contenido y Contexto del Team Care.
2. De grupo a equipo de alto rendimiento.
3. Conversaciones colectivas.
4. Roles ejecutivos y energéticos
5. Optimización de los recursos en el equipo.

CONOCE MÁS

Módulo 4

Desarrollo Estratégico

Apoyar al Líder en construir estrategias que permitan replantear, mejorar y generar nuevas acciones con orientación a los resultados.

1. Business Intelligent.
2. Manejo de la planeación estratégica.
3. Sistemas de parametrías.
4. Forecast y el análisis estratégico.
5. Orientación a resultados.

Módulo 5

Coaching disciplina del desarrollo

Aplicar desde un nuevo arquetipo de liderazgo herramientas de coaching para la toma de decisiones y la gestión efectiva en sus equipos de trabajo.

1. Coaching como nuevo arquetipo en el liderazgo.
2. Meta, objetivo y meta objetivo.
3. Uso efectivo de las preguntas como herramienta de gestión.
4. Escucha multidimensional.
5. Conversaciones generativas y de poder.

Módulo 6

Herramientas del coaching aplicadas al liderazgo

Movilizar los esquemas mentales hacia nuevas conversaciones integradoras que favorezcan el trabajo de equipo y los resultados.

1. La influencia de los pensamientos en el liderazgo.
2. Articulación y desarticulación de esquemas mentales limitantes.
3. Formación Integral en el Líder.
4. Feedback mediante la conversación.
5. Empoderamiento.

CONOCE MÁS



universidaduvm.mx