



UVM
LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES

EDUCACIÓN
CONTINUA

DIPLOMADO
CERTIFICACIÓN
INTERNACIONAL DE
COACHING PROFESIONAL

DIPLOMADO

PRESENCIAL 112 HORAS

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL DE COACHING PROFESIONAL

OBJETIVO

Brindar los conocimientos del ámbito del coaching así como desarrollar las habilidades de esta disciplina para el desarrollo personal y profesional del participante aplicándolos en el campo de trabajo o integrándose al coacheo profesional.

BENEFICIOS

- Certificado International de Coaching & Consulting Network (ICCN) con sede en New York.
- Acceso al networking de ICCN.
- Membresía anual de ICCN.



[CONOCE MÁS](#)

Módulo 1

Diseño de Proceso de Coacheo

Introducir al estudiante en el mundo del coacheo brindándole los conocimientos necesarios acerca del proceso y de las competencias necesarias del coach.

1. Perspectiva del coaching y su impacto.
2. Componentes técnicos del proceso.
3. Sesión "0".
4. Contenido y contexto.
5. Competencias del coach profesional.

Módulo 2

Conexión con el Coachee

Resaltar el uso e importancia del lenguaje y sus componentes como herramienta fundamental para crear conversaciones poderosas entre él y su coachee.

1. Uso del lenguaje.
2. Verbalidad.
3. Corporalidad.
4. Emocionalidad.
5. Diseño conversacional.

Módulo 3

Trabajo con la escucha y las preguntas poderosas

Incorporar las competencias de la escucha y el diseño de preguntas al trabajo del coach y su necesidad como eje central en la sesión de coaching.

1. Niveles de escucha.
2. Escucha multidimensional.
3. Qué es y para qué sirve una pregunta poderosa.
4. La indagación y los tipos de pregunta.
5. La conexión entre la escuela y las preguntas.

CONOCE MÁS

Módulo 4

Conexión con el Coachee

Indagar sobre el origen de los pensamientos del coachee y su papel en las acciones y resultados del mismo.

El estudiante aprenderá a identificar las limitantes y transformarlas en elementos potenciadores que impulsen al coachee.

1. Pensamiento y emoción.
2. Ciclo de la acción.
3. Articulación y desarticulación de juicios.
4. Fundamentación y desfundamentación de creencias.
5. Neurosemántica.
6. Significados y valores.

Módulo 5

Coacheo de Equipos

Aprender el manejo de grupos detectando sus necesidades y construir estrategias que permitan replantear, mejorar y generar conversaciones que los lleven a realizar acciones con orientación a los resultados.

1. Etapas de un equipo.
2. Diseño de un proceso de equipos.
3. Trabajo con el conflicto y el caos.
4. La facilitación y el acompañamiento en las conversaciones colectivas.
5. Tolerancia, inclusión, aceptación y principios de realidad.

Módulo 6

Técnicas de Intervención

Diferenciar entre una técnica de intervención y una competencia, conocer diferentes modelos de abordajes en sesión, uso, desarrollo y repercusión del coachee.

1. Qué es una técnica de intervención.
2. Aplicación e impacto.
3. Herramientas de PNL.
4. Herramientas sistémicas.
5. Herramientas somáticas.

CONOCE MÁS

SEMINARIO DE REPASO GENERAL

Conocer las etapas de un proceso ejecutivo y conjuntar los conocimientos adquiridos durante la certificación y aplicarlos en un simulador de cierre.

1. Elaboración de un informe final.
2. La negación del proceso.
3. Junta de cierre.
4. Elaboración de sistemas de parametría.
5. Sesiones de seguimiento.
6. Simulador.

CONOCE MÁS



EDUCACIÓN
CONTINUA

universidaduvm.mx