



EDUCACIÓN
CONTINUA

PORQUE LA PREPARACIÓN NUNCA TERMINA
EDUCACIÓN CONTINUA UVM

DIPLOMADO
**GESTIÓN
ESTRATÉGICA
DEL TALENTO**



DIPLOMADO

GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO

Diplomado Presencial / Duración 96 horas

OBJETIVO

Adquirir los conocimientos y herramientas necesarias para la Administración Integral de los Recursos Humanos en su Área de influencia y/o en su Empresa.

BENEFICIOS

- El Participante Conocerá metodologías y herramientas que le permitan Administrar profesionalmente el Talento en su Área.
- Analizará los procesos principales de Recursos Humanos.
- Desarrollará el concepto de Business Partner y Consultor interno de la Empresa.

[CONOCE MÁS](#)

MÓDULO 1

RECURSOS HUMANOS COMO BUSINESS PARTNER

Dotar a los participantes de las herramientas de gestión que les permitan convertirse en elemento clave del negocio.

- I. ¿Cómo convertimos en Business Partners?
- II. Tendencias del mercado laboral ante la Globalización
- III. Como contribuir a las Principales estrategias del negocio
- IV. FODA del área y del ejecutivo de RH
- V. Especialista vs Generalista...Que soy / Que quiero Ser?
- VI. Principales Indicadores de Gestión de RH
- VII. La cadena de Valor del Factor Humano
- VIII. Administración Integral del Talento por competencias
- IX. ¿Qué convendría enviar al Outsourcing?

MÓDULO 2

RECLUTAMIENTO 2.0

Dotar a los participantes de las estrategias globales para la atracción del talento

- I. Reclutamiento 2.0
- II. Uso adecuado de redes sociales y los millennials
- III. El Branding
- IV. Forecast y Presupuesto de Personal
- V. La requisición de personal
- VI. Cómo y en dónde buscar candidatos
- VII. Como elegir al mejor candidato
- VIII. Descripción y Perfil del puesto
- IX. Preselección y esquemas preventivos
- X. Herramientas para la selección del candidato

CONOCE MÁS

MÓDULO 3

CAPACITACIÓN E IMPACTO A LA PRODUCTIVIDAD

Perfeccionar los procesos de retención y desarrollo del personal para elevar el nivel de satisfacción del empleado e incrementar la productividad a fin de que se generen mejores resultados para todos.

1. Capacitación Productiva
2. El DNC y las fases que lo integran
3. El ROI en la capacitación (Retorno de la Inversión)
4. La curva del aprendizaje en base a competencias
5. Técnicas globales de capacitación
 - e-learning
 - auto-aprendizaje
 - educación virtual, presencial y blended
 - Retos, casos,
6. Desarrollo estratégico de las personas
 - Planes de Carrera
 - Parrilla de Reemplazo
 - Altos Potenciales

MÓDULO 4

COMPENSACIONES PARA ATRAER Y RETENER

Fortalecer la equidad interna y ser más competitivo en el mercado laboral.

1. Presupuestos clave de RH
2. Equidad interna y Competitividad externa
3. Encuestas Salariales
4. Valuación de Puestos
5. Compensaciones estratégicas
6. Salario, prestaciones y beneficios
 - Tabuladores
 - Compensación fija
 - Compensación variable
7. Componentes de la Nómina
 - Cálculo del IMSS
 - Cálculo del INFONAVIT
 - Calculo de Impuestos
8. PTU

CONOCE MÁS

MÓDULO 5

RELACIONES LABORALES EQUILIBRADAS

Presentar las normas legales que permitan operar y documentar las relaciones con el personal desde su ingreso hasta su salida.

- La nueva Reforma Laboral
- 2. Marco Normativo que le aplica a la Empresa
- 3. Normatividad Interna: Políticas y Procedimientos.
- 4. Obligaciones y Derechos del patrón
- 5. Obligaciones y Derechos del trabajador
- 6. Reglamento Interior de Trabajo
- 7. Tipos de Contrato
- 8. Sindicatos: Mitos y Realidades
- 9. Comisiones Mixtas
- 10. Tipos de Retiro y Separación.
- 11. Cómo informar de la terminación de la relación laboral.
- 12. Estrategias para prevenir demandas laborales

MÓDULO 6

CULTURA, COMUNICACIÓN Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Conocer los principales elementos del Desarrollo Organizacional para generar un mejor clima laboral dentro de la Empresa.

- 1. El nuevo concepto de Desarrollo Organizacional
- 2. Elementos clave para el Desarrollo Organizacional
- 3. La Cultura organizacional
- 4. El Clima laboral: ¿Cómo medirlo?
- 5. Elaboración de la Encuesta de clima
- 6. Principales elementos para retener al personal
- 7. Integración del personal

CONOCE MÁS



universidaduvm.mx