

Educación  
CONTINUA

UVM

DIPLOMADO

# Capacitación y Formación Estratégica

En línea | 6 meses

## Objetivo

- Brindar las herramientas y técnicas para gestionar y administrar estratégicamente los procesos de capacitación y de desarrollo, el cual permitirá a incrementar la efectividad de las competencias del factor humano.

## Antecedentes

- Las personas que conforman a la organización es el activo más importante que permite desarrollar una gran fortaleza interna, esta fortaleza debe estar en constante desarrollo mediante la planeación e implementación de programas de capacitación capaces de generar competencias de gran impacto en la formación del factor humano.

## ¿A quién está dirigido este programa?

- Todo público con alguna responsabilidad relacionada con la gestión, planeación, coordinación, programación e impartición de cursos de capacitación.

## Beneficios y logros esperados

- Generar valor en el desarrollo del personal de las organizaciones. Implementar estrategias y herramientas adecuadas para la innovación del desarrollo organizacional.
- Implementación y operación de un DNC.
- Desarrollar las habilidades necesarias como facilitadores.
- Medir el impacto y efectividad del programa de capacitación.
- La aplicación de técnicas y herramientas que permitan entender las necesidades de capacitación

# TEMARIO

## 01 La capacitación en el entorno estratégico de la organización

Los participantes podrán identificar el contexto interno y externo de los nuevos escenarios de formación para generar valor en el desarrollo del personal de las organizaciones.

- |    |  |    |  |
|----|--|----|--|
| 1. | Administración de procesos de capacitación | 3. | Importancia de la organización inteligente                             |
| 2. | El nuevo administrador de la capacitación  | 4. | Pensamiento estratégico y su Planeación estratégica de la capacitación |

## 02 Innovación para el desarrollo competitivo organizacional

Innovarás en la competitividad del desarrollo organizacional y en la administración de los recursos humanos mediante la implementación de estrategias y herramientas adecuadas.

- |    |   |    |  |
|----|---|----|--|
| 1. | Proceso Y planeación de la capacitación         | 3. | Técnicas y herramientas de desarrollo organizacional |
| 2. | Desarrollo organizacional y sus características |    |  |

## 03 Los clientes internos y sus necesidades de capacitación

Diseñarás e implementar un diagnóstico de necesidades de capacitación.

- |    |   |    |                                    |
|----|---|----|------------------------------------|
| 1. | Estrategias de capacitación organizacional                              | 3. | Modelos y Tipos de DNC             |
| 2. | Objetivo y función del diagnóstico de necesidades de capacitación (DNC) | 4. | Integración de información del DNC |

# TEMARIO

## 04 Plan estratégico de capacitación

Desarrollarás las habilidades necesarias para diseñar y negociar un programa de capacitación.

1. Diseño y seguimiento del plan estratégico de capacitación.
2. Presentación y negociación del plan estratégico de capacitación.
3. Efectividad y Evaluación del plan estratégico de capacitación.

## 05 La nueva etapa para el proceso de enseñanza y aprendizaje

Desarrollarás las habilidades necesarias como facilitadores e identificar los elementos didácticos que les permita diseñar programas de capacitación efectivos.

1. Planeación de cursos y su comunidad de aprendizaje
2. Innovación en técnicas, dinámicas y medios didácticos.
3. Desarrollo de habilidades de facilitación grupal

## 06 El impacto de la capacitación

Aprenderás a medir y evaluar la efectividad de los programas de capacitación que se implementen en la organización .

1. Medición y evaluación del aprendizaje.
2. Indicadores de capacitación.
3. Modelos y herramientas evaluación.
4. Evaluación del impacto para el desarrollo organizacional

# Beneficios de estudiar un diplomado



## Temas actualizados y de vanguardia

Con gran capacidad de actualización y reinversión al ser de una duración más corta que otros posgrados, un diplomado te ofrece una capacitación enfocada en temas relevantes y de alta demanda para el mercado laboral.



## Capitaliza lo aprendido

El alto enfoque práctico y estratégico de un Diplomado hace que cada módulo sea aplicable desde el primer día 1 en tus actividades profesionales y desarrollo personal.



## Mejora tus oportunidades laborales

Enriquece tu CV especializándote y posíciónate como el mejor candidato.



## Networking

No solo compartirás salón de clases con buenos compañeros, también con excelentes profesionistas con los que podrás compartir puntos de vista, tips e incluso oportunidades de negocio.



## Profesores con más 15 años en experiencia profesional

Toma clases de la mano de expertos en su disciplina con amplia experiencia compartiendo su conocimiento y trabajando en las mejores empresas nacionales e internacionales.



## Duración

La duración promedio de un Diplomado o Certificación es de 4 a 6 meses, así podrás aplicar lo aprendido muy rápidamente y seguir creciendo profesionalmente.



## Diploma

Todos nuestros Diplomados y Certificaciones tienen validez curricular.



# Beneficios de la modalidad en línea

- Cada módulo tiene:  
Clases grabadas y clases en vivo + actividades interactivas + Caso Práctico.  
Tendrás acceso a infogramas, ligas de acceso a sitios de interés u otros materiales en formato PDF.
- Sesiones grabadas y en tiempo real  
Estudia a tu ritmo, puedes consultar todas las sesiones en el horario que más te convenga.
- Contenido siempre disponible:  
Podrás consultar y / o descargar el material desde plataforma en cualquier momento del día.  
Además, nuestra plataforma es multidispositivo, podrás estudiar en cualquier computadora de escritorio, laptop, tableta o Smartphone.
- Soporte técnico:  
El equipo de soporte técnico estará tu disposición en todo momento para ayudarte a resolver cualquier situación.
- Asesoría y acompañamiento:  
Cuentas con un tutor a través de la plataforma en enlaces en vivo, chat o Whatsapp a distancia en tiempo real, para resolver tus dudas y dar retroalimentación.
- Entrega de proyectos y evaluación

**Educación  
CONTINUA** | **UVM**

**uvm.mx**