

Educación  
CONTINUA

UVM

DIPLOMADO

# Derecho Laboral y Seguridad Social

Aula Virtual | 6 meses

## Objetivo

- Conocer la relevancia y funciones de los aspectos legales y jurídicos que afectan a la contratación de personal
- Aplicar la normativa legal vigente en la elaboración de las diferentes modalidades de contratos laborales y dominar la regulación jurídica relacionada con la extinción del contrato de trabajo.

## Antecedentes

- La contratación laboral se configura como uno de los elementos esenciales en los que se manifiesta la relación laboral; constituye además una de las medidas de gestión más importantes por su habitualidad. En nuestro ordenamiento jurídico laboral existen muy variadas modalidades de contratos de trabajo, constituyendo la selección del tipo de contrato a formalizar una decisión que puede tener una enorme trascendencia en el ámbito de gestión laboral de la empresa, decisión que puede además tener significativas repercusiones tanto por la inadecuación del contrato a los requisitos de la correspondiente modalidad contractual, como desde el punto de vista de la reducción de costes por la posible aplicación de bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social, como en determinadas condiciones que se generan en distintos tipos de contratos. Por ello, en el diplomado, tras analizar las características y requisitos del contrato de trabajo y de la relación laboral para diferenciarla de otro tipo de posibles relaciones jurídicas, se relacionan una serie de prestaciones de servicios excluidas del marco de la relación laboral, así como las relaciones laborales de carácter especial.

## Beneficios

- Interpretar la normativa vigente reguladora de la relación contractual laboral.
- Identificar los elementos que definen la forma y el contenido de contratos laborales tipo.
- Conocer los contratos de trabajo existentes.  
Determinar los requisitos que deben cumplir las partes contratantes, duración, jornada, formalización y organismo ante quien se realiza.
- Determinar las exenciones, subvenciones y reducciones a las que se puede tener derecho la empresa.

## Este programa esta dirigido a...

- A titulados y profesionales de las ramas del Derecho, Asesoría y los Recursos Humanos; a directores y gestores de empresas y, en general, a todo aquel que esté interesado en el área de gestión laboral, ya sea con fines de capacitación o de actualización y perfeccionamiento.

# MÓDULOS

## 01 Sujetos del derecho del trabajo

Identificar los sujetos de la relación de trabajo, para distinguir la normatividad aplicable a cada uno de ellos.

1. Los sujetos individuales
2. Capaces e incapaces
3. Los sujetos colectivos

## 02 La relación de trabajo y el contrato individual del trabajo

Comprender los aspectos jurídicos de la relación de trabajo y sus elementos, así como los aspectos que deben considerarse al realizar una contratación de personal.

1. Concepto de relación de trabajo y de contrato individual
2. Elementos de la relación de trabajo
3. Responsabilidad en los contratos
4. Elementos del contrato individual de trabajo
5. Tipos de contrato laboral (todas sus formas y alcances)
6. El Outsourcing

# MÓDULOS

## 03 La reciprocidad de derechos y obligaciones entre el trabajador y el patrón

Identificar las obligaciones y prohibiciones generales de los patrones y los trabajadores para salvaguardar los derechos de ambas partes y atender los aspectos que deben considerarse al dar por concluida una relación laboral.

1. Derechos de los trabajadores
2. Obligaciones y prohibiciones de los trabajadores
3. Derechos de los patrones
4. Obligaciones y prohibiciones de los patrones
5. El Despido
6. Liquidación y Finiquito

## 04 Condiciones de trabajo

Identificar los diversos conceptos de las condiciones de trabajo para observar el cumplimiento normativo de las mismas.

1. Jornada de trabajo, concepto, duración y clasificación
2. Días de descanso, vacaciones y prima vacacional
3. Salario, concepto y diferentes clases de salario
4. Integración del salario
5. Normas protectoras del salario
6. Naturaleza jurídica del salario

# MÓDULOS

## 05 Suspensión, rescisión, separación y terminación de la relación de trabajo

Diferenciar los supuestos normativos de la terminación de la relación laboral para poder distinguir sus causas y efectos.

1. Concepto y causas de los efectos de la suspensión de la relación de trabajo
2. Concepto de rescisión de la relación de trabajo
3. Despido justificado: causales
4. Efectos de la rescisión: liquidación e indemnización
5. Concepto de separación del trabajador de su labor
6. Separación justificada: causales
7. Concepto de terminación de la relación de trabajo
8. Causas de terminación

## 06 Nociones de Seguridad Social

Identificar los aspectos básicos sobre el funcionamiento de la seguridad social en México, sus instituciones y los porcentajes a determinar para la contratación y terminación laboral.

1. Concepto y Fundamento Constitucional
2. Regímenes Obligatorios De Aseguramiento
3. Instituciones de Seguridad Social
4. Designaciones del Seguro Social
5. Cálculos porcentuales para contratación y terminación laboral

# Beneficios de estudiar un diplomado



## Temas actualizados y de vanguardia

Con gran capacidad de actualización y reinversión al ser de una duración más corta que otros posgrados, un diplomado te ofrece una capacitación enfocada en temas relevantes y de alta demanda para el mercado laboral.



## Capitaliza lo aprendido

El alto enfoque práctico y estratégico de un Diplomado hace que cada módulo sea aplicable desde el primer día 1 en tus actividades profesionales y desarrollo personal.



## Mejora tus oportunidades laborales

Enriquece tu CV especializándote y posíciónate como el mejor candidato.



## Networking

No solo compartirás salón de clases con buenos compañeros, también con excelentes profesionistas con los que podrás compartir puntos de vista, tips e incluso oportunidades de negocio.



## Profesores con más 15 años en experiencia profesional

Toma clases de la mano de expertos en su disciplina con amplia experiencia compartiendo su conocimiento y trabajando en las mejores empresas nacionales e internacionales.



## Duración

La duración promedio de un Diplomado o Certificación es de 4 a 6 meses, así podrás aplicar lo aprendido muy rápidamente y seguir creciendo profesionalmente.



## Diploma

Todos nuestros Diplomados y Certificaciones tienen validez curricular.



# Beneficios de la modalidad aula virtual

- **Sesiones en tiempos real:**

Todas las clases son en vivo, así podrás tener una interacción con los profesores y alumnos más dinámica y enriquecedora.
- **Sesiones grabadas y en tiempo real**

Estudia a tu ritmo, puedes consultar todas las sesiones en el horario que más te convenga.
- **Contenido siempre disponible:**

Podrás consultar y / o descargar el material desde plataforma en cualquier momento del día.  
Además, nuestra plataforma es multidispositivo, podrás estudiar en cualquier computadora de escritorio, laptop, tableta o Smartphone.
- **Soporte técnico:**

El equipo de soporte técnico estará tu disposición en todo momento para ayudarte a resolver cualquier situación.
- **Asesoría y acompañamiento:**

Cuentas con un tutor a través de la plataforma en enlaces en vivo, chat o Whatsapp a distancia en tiempo real, para resolver tus dudas y dar retroalimentación.
- **Diploma Virtual:**

Al finalizar tu diplomado te entregaremos un documento digital con validez y valor curricular.



**Educación  
CONTINUA** | **UVM**

**uvm.mx**