

Educación  
CONTINUA

UVM

DIPLOMADO

**Recursos Humanos  
y Cambio Digital**  
Organizacional

En Línea | 6 meses

## Antecedentes:

- En la actualidad donde la digitalización, las nuevas tecnologías y la innovación son claves de éxito para los procesos de recursos humanos, se vuelve necesario liderar cambios en materia de la gestión del talento humano y ello supone un gran reto. Cada día aparecen nuevas fórmulas que transforman a las organizaciones y su cultura debe ir adaptándose, por lo que, la alta Dirección, los Comités y líderes han de abordar esta transformación desde un auténtico convencimiento.

La transformación va mucho más allá de lo digital, se necesita un cambio de cultura de la propia empresa para adquirir agilidad y dinamismo; las personas son el auténtico eje para que esto se ponga en marcha y funcione, Hardware y Software son el soporte, pero la integración del todo es lo que trae éxito, sin las personas no se puede conseguir nada, por ello los gestores de los procesos de RRHH tienen que estar formados y preparados en las nuevas competencias para que lideren la transformación y sean claves en el cambio organizacional.

## Objetivo

- Generar una visión actualizada de la realidad digital y el rol de la gestión de RRHH en el proceso de transformación, adquiriendo una perspectiva general del entorno de la transformación digital que permita intervenir de forma efectiva en la realidad de la empresa, al poder identificar los nuevos modelos organizativos y con ello la nueva forma de trabajar con metodologías ágiles; de esta manera diseñarás estructuras de trabajo y definirás comportamientos que son necesarios en la gestión del cambio.

## ¿Qué aprenderás?

- Conocer el valor y la calidad de los datos en el proceso de transformación digital en el contexto de RRHH, a través de HR Analytics; diseñando indicadores y modelos que permitirán la anticipación de RRHH ante posibles eventos.
- Aprender nuevas técnicas de captación, desarrollo y fidelización del talento; para llegar directamente al target definido como potencial empleado.
- Conocer y estimar el coste laboral, reputacional, y financiero que suponen las propuestas de RRHH en el proceso de transformación y entendiendo el impacto en los indicadores de negocio.
- Implantar la ruta de cambio cultural en entornos digitales junto a nuevos modelos de liderazgo; desarrollando cada una de las etapas con impacto directo en el liderazgo de la organización.

## Este programa está dirigido a...

- Profesionales de RRHH que participan en el proceso de transformación digital de sus empresas.
- Líderes de equipos que estén pasando por un proceso de cambio y transformación, que necesitan desarrollar a su gente para alcanzar las exigencias del negocio.
- Consultores que diseñan e implantan estrategias de cambio cultural.

## Al concluir este programa...

- Tendrás una visión general de las implicaciones que tiene el proceso de transformación digital y será capaz de definir planes de acción que acompañen a los equipos al logro de los objetivos de negocio.

# MÓDULOS

## 01

### Dirección Digital de RRHH y cultura corporativa

**Objetivo:** conocerás y comprenderás los desafíos que implica la Dirección de los procesos de RRHH en el contexto de las variables que rigen el entorno actual, estando en capacidad de establecer estrategias específicas para generar una cultura corporativa propia al mundo digital.

- |    |                                       |    |                         |
|----|---------------------------------------|----|-------------------------|
| 1. | Dirección Digital de RRHH             | 5. | Entornos VUCA           |
| 2. | Retos y desafíos del mundo digital    | 6. | Economía digital        |
| 3. | Gestión del talento en la era digital | 7. | Transformación cultural |
| 4. | Complejidad organizacional            |    |                         |

## 02

### Proyectos de transformación digital

**Objetivo:** sentar bases para realizar el diseño conceptual de un proyecto de Transformación Digital en la organización, de modo que le permita adecuarla frente a los retos y exigencias del entorno y la nueva competencia.

- |    |   |     |  |
|----|---|-----|--|
| 1. | Management 5.0: Gestión de la Transformación Digital            | 7.  | Road map de un proyecto de TD          |
| 2. | Concepto de la Transformación Digital, qué es y qué no es la TD | 8.  | Diseño Conceptual de un proyecto de TD |
| 3. | Beneficios y Alcance de la TD                                   | 9.  | Cultura digital organizacional         |
| 4. | Consideraciones preliminares para encaminarse a la TD           | 10. | Pilares de la transformación digital   |
| 5. | Claves de estrategia de negocio y migración digital             |     |  |
| 6. | Change Management   |     |  |

# MÓDULOS

## 03 HR Analytics / Herramientas de gestión

**Objetivo:** brindar la capacidad de construir procesos de RRHH con un soporte analítico que apoye una toma de decisiones más asertiva, usando inteligencia de negocio y ciencia de datos, mediante el conocimiento de modelos predictivos y descriptivos que permitan analizar datos de recursos humanos, con el uso de diferentes técnicas de visualización.

- |    |  |    |   |
|----|--|----|---|
| 1. | Análisis de datos: importancia y calidad del dato        | 4. | Tecnologías del conocimiento                    |
| 2. | Introducción a las arquitecturas de Big Data y Data Lake | 5. | HRIS. Sistemas de información en RRHH           |
| 3. | Fundamentos de inteligencia artificial                   | 6. | Herramientas de gestión en los procesos de RRHH |

## 04 Desarrollo digital de talento

**Objetivo:** desarrollar la capacidad de análisis y de diseño en la orientación de los procesos de Recursos Humanos con un componente tecnológico, generando propuestas innovadoras que integren las macro tendencias tecnológicas para con ello formular estrategias y proyectos para la potencialización del Talento Humano a nivel organizacional.

- |    |   |    |                                      |
|----|---|----|--------------------------------------|
| 1. | El desarrollo digital del Talento                         | 4. | Atracción del talento                |
| 2. | Alineación con la estrategia de negocios                  | 5. | Formación y gestión del conocimiento |
| 3. | La cultura organizacional y el rol del liderazgo en la TD | 6. | Modelos de desarrollo                |

# MÓDULOS

## 05

### Liderazgo digital. Modelos organizativos y nuevas formas de trabajo

**Objetivo:** al concluir el módulo se estará en capacidad de desarrollar formas para incrementar la productividad del talento humano, a través de una reorientación del modelo de gestión de RRHH, planteando una evolución en la manera de integrar esquemas organizativos de operación a los procesos de recursos humanos.

- |    |   |    |   |
|----|---|----|---|
| 1. | Marco de referencia. Una nueva forma de interacción         | 7. | Seleccionar, capacitar y desarrollar competencias en la era digital |
| 2. | Modelos de liderazgo emergente en RH                        | 8. | Otra dimensión de la medición del desempeño                         |
| 3. | Liderazgo digital   | 9. | Nuevas formas laborales: Freelance, knowmads, social networkers     |
| 4. | Entorno actual en el escenario de transformación digital    |    |   |
| 5. | Ecosistema de los negocios actuales                         |    |   |
| 6. | Posiciones relevantes y nuevo talento en el entorno digital |    |   |

## 06

### Metodologías ágiles aplicadas a RRHH

**Objetivo:** aplicar modelos ágiles para atender los procesos de RRHH y las necesidades organizacionales de una manera rápida y eficaz, pudiendo orientar la estrategia de negocio a través de la ejecución de proyectos.

- |    |   |    |   |
|----|---|----|---|
| 1. | Nuevas formas de trabajo para un área de RRHH                   | 4. | Agentes de cambio y comunidades de apoyo                  |
| 2. | Diseño organizativo aplicado a equipos de personas / RRHH       | 5. | Introducción a los modelos ágiles de gestión del proyecto |
| 3. | Nuevas formas de trabajo. Aplicación en áreas de RRHH y negocio | 6. | Herramientas de apoyo ágiles para áreas de RRHH           |

# Beneficios de estudiar un diplomado



## Temas actualizados y de vanguardia

Con gran capacidad de actualización y reinversión al ser de una duración más corta que otros posgrados, un diplomado te ofrece una capacitación enfocada en temas relevantes y de alta demanda para el mercado laboral.



## Capitaliza lo aprendido

El alto enfoque práctico y estratégico de un Diplomado hace que cada módulo sea aplicable desde el primer día 1 en tus actividades profesionales y desarrollo personal.



## Mejora tus oportunidades laborales

Enriquece tu CV especializándote y posíciónate como el mejor candidato.



## Networking

No solo compartirás salón de clases con buenos compañeros, también con excelentes profesionistas con los que podrás compartir puntos de vista, tips e incluso oportunidades de negocio.



## Profesores con más 15 años en experiencia profesional

Toma clases de la mano de expertos en su disciplina con amplia experiencia compartiendo su conocimiento y trabajando en las mejores empresas nacionales e internacionales.



## Duración

La duración promedio de un Diplomado o Certificación es de 4 a 6 meses, así podrás aplicar lo aprendido muy rápidamente y seguir creciendo profesionalmente.



## Diploma

Todos nuestros Diplomados y Certificaciones tienen validez curricular.





# Beneficios de la modalidad en línea

- Cada módulo tiene:  
Clases grabadas y clases en vivo + actividades interactivas + Caso Práctico.  
Tendrás acceso a infogramas, ligas de acceso a sitios de interés u otros materiales en formato PDF.
- Sesiones grabadas y en tiempo real  
Estudia a tu ritmo, puedes consultar todas las sesiones en el horario que más te convenga.
- Contenido siempre disponible:  
Podrás consultar y / o descargar el material desde plataforma en cualquier momento del día.  
Además, nuestra plataforma es multidispositivo, podrás estudiar en cualquier computadora de escritorio, laptop, tableta o Smartphone.
- Soporte técnico:  
El equipo de soporte técnico estará tu disposición en todo momento para ayudarte a resolver cualquier situación.
- Asesoría y acompañamiento:  
Cuentas con un tutor a través de la plataforma en enlaces en vivo, chat o Whatsapp a distancia en tiempo real, para resolver tus dudas y dar retroalimentación.
- Entrega de proyectos y evaluación

EDUCACIÓN  
CONTINUA  
UVM

**PREPÁRATE**