

Educación
CONTINUA

UVM

Diplomado

Dirección
estratégica del
Capital Humano

Aula virtual | 6 meses

Este programa es para ti...

- Si eres líderes de equipos de alto desempeño, dirección, subdirección, dirección, gerente de área o emprendedor.

¿Qué aprenderás?

- A identificar los comportamientos necesarios para aportar valor y construir una estrategia de Capital Humano adecuada al tan volátil e incierto como el que vivimos hoy.
- A desarrollar competencias directivas, estratégicas y de emprendimiento para fortalecer a los equipos y a las empresas.
- Diseñar estrategias de cambio organizacional apuntaladas en los procesos y la cultura de la empresa.
- Aplicar la metodología Design Thinking como hilo conductor de la innovación organizacional.
- A fortalecer la efectividad de los procesos de gestión de talento al interior de los equipos.

Al concluir este programa...

- Desarrollarás habilidades de liderazgo y estratégicas que te permitirán enfocar a resultados tangibles los esfuerzos en el área de Capital Humano. Comenzando por identificar tus habilidades personales como base del liderazgo eficaz entendiendo tu propio estilo e inteligencia emocional.
- Impulsarás estrategias de cambio organizacional basadas en una comunicación efectiva y formación de equipos de alto desempeño.
- Podrás diseñar estrategias y flujos de acción para optimizar el ciclo y desarrollo del talento humano, así como sus condiciones y contexto.
- Tendrás una sólida visión de innovación y *change management* ya que habrás participado en un *SPRINT de Innovación Ágil*.

MÓDULOS

01

Pensamiento Estratégico y enfoque a resultados

Objetivo: entender la lógica a través de la cual la organización genera valor para el cliente en el contexto actual, el rol del Gerente de Capital Humano y el diagnóstico de la situación actual en el contexto organizacional

1. Entorno VUCA
2. Análisis del contexto
3. Modelo de negocio
4. Propuesta de valor
5. Planeación y diseño de objetivos de RH

02

Employee Experience

Objetivo: identificar las habilidades personales como base del liderazgo eficaz, entendimiento del propio estilo y diseño de comportamientos para una mayor inteligencia emocional

1. El rol del gerente como gestor del Talento
2. Atracción de Talento
3. Gestión del conocimiento
4. Evaluación del desempeño
5. Desarrollo Organizacional

MÓDULOS

03 Comunicación y equipos de alto desempeño

Objetivo: diseñar las estrategias de cambio organizacional apuntaladas en los procesos y la cultura de la organización para construir ambientes más resilientes y flexibles

1. La comunicación como proceso
2. Solución de conflictos
3. Integración de equipos de alto desempeño
4. Coordinación de acciones
5. Feedback y Feedforward

04 Liderazgo y Coaching

Objetivo: desarrollar las habilidades para una adecuada gestión de equipos, con procesos de comunicación más abierta y una eficaz solución de conflictos

1. Liderazgo
2. Visión compartida
3. Estilos de liderazgo
4. Empowerment
5. Coaching de equipos

MÓDULOS

05 Change Management y Cultura Organizacional

Objetivo: aplicar la metodología Design Thinking como hilo conductor de la innovación organizacional identificando las fuerzas impulsoras de la creatividad en los equipos

1. Ciclo de cambio
2. Change management
3. Cultura organizacional
4. Flexibilidad y resiliencia organizacional
5. Diseño, implementación y evaluación

06 Innovación y metodologías ágiles

Objetivo: fortalecer la efectividad de los procesos de gestión de talento al interior de los equipos, asumiendo la corresponsabilidad del líder en la administración del ciclo de vida del colaborador

1. Creatividad
2. Estilos de pensamiento
3. Innovación
4. Design Thinking
5. SPRINT de Innovación Agil

Beneficios de estudiar un diplomado



Temas actualizados y de vanguardia

Con gran capacidad de actualización y reinversión al ser de una duración más corta que otros posgrados, un diplomado te ofrece una capacitación enfocada en temas relevantes y de alta demanda para el mercado laboral.



Capitaliza lo aprendido

El alto enfoque práctico y estratégico de un Diplomado hace que cada módulo sea aplicable desde el primer día 1 en tus actividades profesionales y desarrollo personal.



Mejora tus oportunidades laborales

Enriquece tu CV especializándote y posíciónate como el mejor candidato.



Networking

No solo compartirás salón de clases con buenos compañeros, también con excelentes profesionistas con los que podrás compartir puntos de vista, tips e incluso oportunidades de negocio.



Profesores con más 15 años en experiencia profesional

Toma clases de la mano de expertos en su disciplina con amplia experiencia compartiendo su conocimiento y trabajando en las mejores empresas nacionales e internacionales.



Duración

La duración promedio de un Diplomado o Certificación es de 4 a 6 meses, así podrás aplicar lo aprendido muy rápidamente y seguir creciendo profesionalmente.



Diploma

Todos nuestros Diplomados y Certificaciones tienen validez curricular.



Beneficios de la modalidad aula virtual

- **Sesiones en tiempos real:**

Todas las clases son en vivo, así podrás tener una interacción con los profesores y alumnos más dinámica y enriquecedora.
- **Sesiones grabadas y en tiempo real**

Estudia a tu ritmo, puedes consultar todas las sesiones en el horario que más te convenga.
- **Contenido siempre disponible:**

Podrás consultar y / o descargar el material desde plataforma en cualquier momento del día.
Además, nuestra plataforma es multidispositivo, podrás estudiar en cualquier computadora de escritorio, laptop, tableta o Smartphone.
- **Soporte técnico:**

El equipo de soporte técnico estará tu disposición en todo momento para ayudarte a resolver cualquier situación.
- **Asesoría y acompañamiento:**

Cuentas con un tutor a través de la plataforma en enlaces en vivo, chat o Whatsapp a distancia en tiempo real, para resolver tus dudas y dar retroalimentación.
- **Diploma Virtual:**

Al finalizar tu diplomado te entregaremos un documento digital con validez y valor curricular.

EDUCACIÓN
CONTINUA
UVM

PREPÁRATE