

Educación
CONTINUA

UVM

CURSO

Diversidad e Inclusión (Organizaciones Incluyentes)

Aula Virtual | 32 horas

Objetivos

- Homologar y profundizar en el entendimiento que tienen las personas que trabajan en las organizaciones sobre los términos relativos a “diversidad”, como “discriminación”, “inclusión” y “accesibilidad”.
- Identificar en los sentimientos, percepciones y opiniones del personal de las diferentes áreas y niveles jerárquicos respecto del tema y la situación prevaleciente en la empresa.
- Sensibilizar al personal de todos los niveles y áreas respecto de la diversidad e inclusión, a fin de generar un ambiente más agradable y colaborativo, reflejado en el logro de los objetivos de la organización, así como en la mejora del clima organizacional.

Este programa esta dirigido a ...

- Personas encargadas de la toma de decisiones en la empresa sobre las políticas y acciones orientadas a fortalecer la diversidad y la inclusión.
- Todo el personal de la organización, a fin de entender la situación actual en México sobre el fenómeno de la discriminación y sensibilizar sobre la riqueza de la diversidad y las diferentes condiciones de las personas.

Aprenderás ...

- Conceptos básicos relacionados con la diversidad y la inclusión que permitan reflexionar sobre prácticas normalizadas e imperceptibles que provocan discriminación en la organización.
- Crear planes de acción, personales, grupales y colectivos, orientados a erradicar las prácticas de discriminación en las organizaciones.

Valor agregado

- Fortalecer en los equipos de trabajo el valor de la inclusión, la diversidad y la equidad, enriquece la visión y la experiencia de trabajo, creando ambientes propicios y creativos para el crecimiento, el desarrollo y el aprendizaje.
- Asimismo aporta al desarrollo de una cultura organizacional orientada a la unidad y al respeto.

Requisitos para tomar el curso

- En primer lugar, personas con nivel licenciatura de cualquier área, preferentemente que actualmente ocupen una posición de liderazgo jerárquico para tomar decisiones en las organizaciones.
- También pueden participar todas las personas que pertenezcan a una organización que cuente con programas y/o políticas orientados a erradicar la discriminación o que tengan certificaciones para la inclusión.

Este curso incluye:

- Video introductorio
- Cápsulas de aprendizaje
- Actividades (quizzes) de reforzamiento
- Materiales de lectura y ejercicios complementarios
- Acceso en dispositivos móviles
- Evaluación
- Diploma

MÓDULOS

01 Diversidad

Reconocer el proceso de aceptación e inclusión de todas las personas sin importar el sexo, preferencia sexual, etnia, nacionalidad, identidad, edad, opiniones, creencias o religión, que a nivel personal y organizacional tienen los participantes, a fin de crear una cultura diversa y enriquecedora.

1. ¿Qué son los Derechos Humanos?
2. Reconocimiento de la diversidad
3. En qué consiste la diversidad
4. La riqueza de las diferencias

02 Discriminación

Generar reflexión en los participantes para reconocer las formas en las que se discrimina en las conductas cotidianas y las experiencias propias, para crear acciones concretas que permitan erradicar la discriminación en la organización.

1. El fenómeno de la discriminación en México
2. ¿Yo discrimino?
3. Identificación y construcción de alternativas

MÓDULOS

03 Inclusión

Generar un espacio creativo en el que se permita generar opciones para asegurar de manera progresiva que todas las personas cuenten con igualdad de oportunidades en la organización.

1. Igualdad y equidad
2. Identificación de la desigualdad
3. Igualdad de derechos
4. La desigualdad en el terreno laboral
5. Creación de planes de acción

04 Accesibilidad integral

Identificar las formas en las que todas las personas de la organización acceden a información, servicios, instalaciones o productos de la organización, sin importar su situación o condición de vida como discapacidad, sexo, nacionalidad, entre otros.

1. ¿Qué es accesibilidad?
2. Diferentes condiciones y formas de acceso
3. Reflexión: ¿Todos tenemos el mismo acceso?

PROFESORES

Lorena Azúa García

GRADOS ACADÉMICOS

- Licenciada en Periodismo y Comunicación Colectiva por la UNAM.
- Maestría en Comunicación por la Universidad Iberoamericana.
- Máster en Gestión del Conocimiento por la Fundación EOI. Madrid, España.
- Diplomado Igualdad de género en la empresa y en el sector público. Universidad Iberoamericana.
- Diplomado en Comunicación Empresarial y Relaciones Públicas por la Universidad del Claustro de Sor Juana.

COLABORACIÓN CON EMPRESAS

- Es Socia y Consultora en la firma ADN Investigación y Consultoría para proyectos relacionados con gestión del cambio, investigación organizacional y procesos humanos en los sectores: industrial, financiero, farmacéutico, servicios, editorial, educativo y ONG'S.

Oscar Reyes Pichardo

- Consultor en recursos humanos, especialista en desarrollo organizacional, capacitación, administración del cambio y comunicación.
- Experto en implementación integral de procesos de gestión de recursos humanos y diseño de plataformas para la adopción del cambio.
- Más de 15 años de experiencia en implementación exitosa de proyectos de cultura, desarrollo organizacional, comunicación y capacitación.
- Experto en implementación para la certificación de la NMX25 para la igualdad laboral y no discriminación.
- Planeador para la sensibilización e implementación de los distintivos Great Place to Work y Empresa Socialmente Responsable.
- Experto en implementación de Normatividad STPS para la NOM-035 identificación, análisis y prevención de los factores de riesgo psicosocial.
- Experto en metodologías de diagnósticos organizacionales para el diseño de planes de mitigación de áreas de oportunidad y fortalecimiento de estrategias.

Beneficios de estudiar un curso



Temas actualizados y de vanguardia

Con gran capacidad de actualización y reinversión al ser de una duración más corta que otros posgrados, un diplomado te ofrece una capacitación enfocada en temas relevantes y de alta demanda para el mercado laboral.



Capitaliza lo aprendido

El alto enfoque práctico y estratégico de un Diplomado hace que cada módulo sea aplicable desde el primer día 1 en tus actividades profesionales y desarrollo personal.



Mejora tus oportunidades laborales

Enriquece tu CV especializándote y posíciónate como el mejor candidato.



Networking

No solo compartirás salón de clases con buenos compañeros, también con excelentes profesionistas con los que podrás compartir puntos de vista, tips e incluso oportunidades de negocio.



Profesores con más 15 años en experiencia profesional

Toma clases de la mano de expertos en su disciplina con amplia experiencia compartiendo su conocimiento y trabajando en las mejores empresas nacionales e internacionales.



Duración

La duración promedio de un Curso es de 4 a 6 meses, así podrás aplicar lo aprendido muy rápidamente y seguir creciendo profesionalmente.



Diploma

Todos nuestros Diplomados y Certificaciones tienen validez curricular.



Beneficios de la modalidad en línea

- Cada módulo tiene:
Clases grabadas y clases en vivo + actividades interactivas + Caso Práctico.
Tendrás acceso a infogramas, ligas de acceso a sitios de interés u otros materiales en formato PDF.
- Sesiones grabadas y en tiempo real
Estudia a tu ritmo, puedes consultar todas las sesiones en el horario que más te convenga.
- Contenido siempre disponible:
Podrás consultar y / o descargar el material desde plataforma en cualquier momento del día.
Además, nuestra plataforma es multidispositivo, podrás estudiar en cualquier computadora de escritorio, laptop, tableta o Smartphone.
- Soporte técnico:
El equipo de soporte técnico estará tu disposición en todo momento para ayudarte a resolver cualquier situación.
- Asesoría y acompañamiento:
Cuentas con un tutor a través de la plataforma en enlaces en vivo, chat o Whatsapp a distancia en tiempo real, para resolver tus dudas y dar retroalimentación.
- Entrega de proyectos y evaluación

**Educación
CONTINUA** | **UVM**

uvm.mx