

Educación
CONTINUA

UVM

CERTIFICACIÓN

Desarrollo de Habilidades

Gerenciales: Líder de Líderes

Aula Virtual | 6 meses

Si eres...

- Gerente, líder de un equipo, consultor, empresario, administrador, tienes personal a tu cargo o tendrás un ascenso en corto plazo y estarás al frente de un área, este diplomado es para ti.

*Para inscribirte a este programa, es necesario tener experiencia mínima de 2 años en un puesto gerencial o mando medio.

Aprenderás...

- A reconocer tus estilos de liderazgo para mejorar tu gestión personal y la gestión de otros, incrementando tu efectividad profesional e individual.
- A realizar un plan personal de crecimiento y desarrollo que te permita establecer acciones y objetivos que puedan llevarse a cabo de manera efectiva.
- A partir de una metodología que incluye sesiones virtuales, presentaciones en grupo, asambleas y tutoría individual.
- Acerca de las tendencias actuales en materia de liderazgo, equilibrio, felicidad y calidad de vida.
- Acerca de herramientas de gestión que tienen una aplicación a nivel personal y laboral, ya que el programa está basado en la persona que ocupa el puesto gerencial, antes que en el gerente.

Al concluir este programa...

- Habrás desarrollado las competencias necesarias para gestionar equipos de trabajo aplicando las habilidades de liderazgo que obtuviste. Además, sabrás reconocer el talento individual en tu equipo y podrá guiarlos para alcanzar los objetivos del área y la empresa de manera integral.

MÓDULOS

01

Identidad poderosa y liderazgo personal

1. Transformación del líder
2. Un viaje hacia el interior.
3. El contexto biológico, cerebral y perceptual.
4. Autoconocimiento, autoconciencia, apertura.
5. El éxito personal y el éxito profesional.
6. Preparación continua y constante de mi liderazgo.

02

Mi persona, el cambio y transformación

1. Mi persona, lo más valioso: tomar la responsabilidad de mi propio desarrollo.
2. Cambio y transformación.
3. Estar listo para evolucionar.
4. La actitud y sus componentes.
 - La importancia de elegir mi actitud.
 - La motivación en la posición directiva.
5. Resiliencia. La preparación para el cambio permanente.
6. Fortalezas de carácter.
7. Reducir la defensividad.

03

Liderazgo a través del impacto del diálogo

1. El liderazgo y el arte de escuchar.
2. La importancia y trascendencia del lenguaje,
3. Los tres dominios del ser humano.
4. El escuchar y el hablar.
5. El modelo del observador.
6. La comunicación, una cita con la verdad.
7. El silencio como lenguaje.

MÓDULOS

04 Liderazgo como competencia para la gerencia

1. Yo líder
2. Mi relación de liderazgo
3. El entorno y los colaboradores
4. Yo agente de cambio.
5. Estilo de liderazgo al dirigir.
6. Transformando el liderazgo.
7. Transformando mi pensamiento.

05 Líder de líderes y el equipo de trabajo para un resultado efectivo

1. Convocar desde la posición de poder vs. desde el ejercicio del liderazgo.
2. Trabajo colaborativo y de resultados.
3. Liderando líderes para conducir y formar líderes.
4. Retroalimentación. Reconocimiento y motivación.
5. Compromiso en transformación de personas.
6. Inteligencia emocional Colectiva.
7. No más empowerment, mejor más inspiración.

06 Imagen personal

1. Beneficios de una buena imagen personal.
2. Estilo personal vs Estilo profesional.
3. Códigos de presentación.
4. Recomendaciones de vestimenta y su correcta implementación.
5. Protocolo y etiqueta para un gerente.

MÓDULOS

07 Negociación y manejo de situaciones

1. Las situaciones y los conflictos.
2. Estilo de manejo de conflictos.
3. Problemas y conflictos. Directos y efectivos.
4. Negociación como principio para atender situaciones.
5. Estrategias en el manejo de conflictos.
6. Influencia y persuasión.
7. El dominio de la emocionalidad en las negociaciones.

08 Administración del tiempo y calidad de vida

1. Efectividad personal.
2. Gestión del cambio personal.
3. Líder, Gerente y Persona. Cuando uno u otro, cuando todos.
4. El Gerente del que soy responsable.
5. Administración del tiempo.
6. Calidad de vida.
7. Un Plan de acción final y de largo plazo.

09 Liderazgo inspirador y de impacto

1. El Modelo IDEA de Liderazgo que inspira.
2. Confianza y confiabilidad.
3. Los ámbitos de influencia.
4. Liderazgo y "Coaching".
5. Liderazgo para inspirar e impactar.
6. Liderazgo del siglo XXI. Colaboradores presenciales y colaboradores virtuales.

Taller de mejores prácticas y cierre

Concluido el programa se desarrollará una sesión en que los participantes compartirán sus logros y resultados. Esta asamblea pública se realiza ante la comunidad con invitados del ámbito laboral y familiar.

**Educación
CONTINUA** | **UVM**

uvm.mx