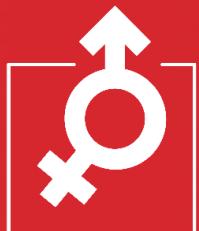


Protocolo para atender y erradicar la violencia y la discriminación en la Universidad del Valle de México

Guía Rápida



**COMITÉ
DE EQUIDAD
Y GÉNERO**



UVM CONMIGO



Misión de la UVM

Ampliamos el acceso a la educación de calidad global para formar personas productivas que agreguen valor a la sociedad.

Introducción

La Universidad del Valle de México (UVM) está comprometida en promover en todos sus Campus, oficinas corporativas y entre todos los integrantes de la comunidad universitaria, un ambiente que propicie la sana convivencia; en donde prevalezca el orden, respeto, honestidad, disciplina, libre de violencia dentro de la Institución y en cualquier evento autorizado fuera de las instalaciones, conforme al Estatuto establecido por la Institución.





Objetivo

Regular la forma de atender los casos de violencia y discriminación que se presenten en los Campus y oficinas corporativas de la UVM, derivados del vínculo de la relación entre Estudiantes, Docentes, Colaboradores, así como Proveedores y Visitantes de la Institución.

Principios para la atención a posibles víctimas

1



DIGNIDAD Y
DEFENSA DE LA
PERSONA

2



AMBIENTE
SALUDABLE Y
ARMONIOSO

3



IGUALDAD DE
OPORTUNIDADES

4



CONFIDENCIALIDAD

5



DEBIDA DILIGENCIA

6



NO
REVICTIMIZACIÓN

Medios de denuncia

Página web

Estudiantes

Colaboradores



Denuncia



S



Personal
Solicita ayuda con cualquier Docente, Directivo o colaborador de la UVM, preferentemente a un Asesor Confidencial del Campus

Vía telefónica

México

Paso 1, marca 800-288-2872

Paso 2, en el mensaje en inglés, marca 800-249-5744

Servicio Internacional Gratuito:
001-877-387-0994

Datos para atención de denuncias:

- Nombre de la persona que solicita apoyo, debiendo identificar si quien llama es la persona afectada o un tercero.
- Fecha en la que se atiende a la probable víctima y fecha en la que ocurrieron los hechos.
- Datos de localización de la probable víctima: teléfono y correo electrónico.
- Relación con la persona a la que va a denunciar: Docente, Estudiante, Egresado(a), Personal Administrativo, Directivo, o de Seguridad.

Acoso escolar / bullying

Todo acto u omisión que, de manera aislada o reiterada, agrede física, psicoemocional o patrimonialmente a una persona en el ámbito escolar.

Discriminación

Toda distinción, exclusión, restricción o preferencia que, por acción u omisión no sea objetiva, racional ni proporcional y tenga por objeto obstaculizar, restringir o impedir el ejercicio de los derechos humanos.

Acoso sexual

Cualquier conducta verbal, visual y/o física de naturaleza sexual, que resulta indeseable para la persona a la que se dirige y que genera un entorno hostil, intimidatorio u ofensivo.

Asesores confidenciales, ¿quiénes son?



Son el primer contacto con la persona en situación de violencia o discriminación, y se encargarán de acompañar a la probable víctima durante el proceso de atención y formalización de la queja o denuncia, así como a lo largo de la investigación del contexto y contenido de su denuncia.



Cada campus u oficina corporativa cuenta al menos con un Asesor confidencial activo para cubrir adecuadamente cualquier situación.

Personas que brindan orientación psicológica

Son personas que ofrecen atención psicológica de primer contacto a las probables víctimas y a los demás involucrados que lo requieran.



Áreas responsables de atender los casos Violencia y Discriminación



Persona denunciada

Estudiantes o egresados(as)

Docentes

Personal administrativo

Personal directivo

Externos (proveedores y visitantes)



Área que sanciona

Comité Disciplinario

Comité de Ética y Cumplimiento

Dirección de Seguridad e Higiene

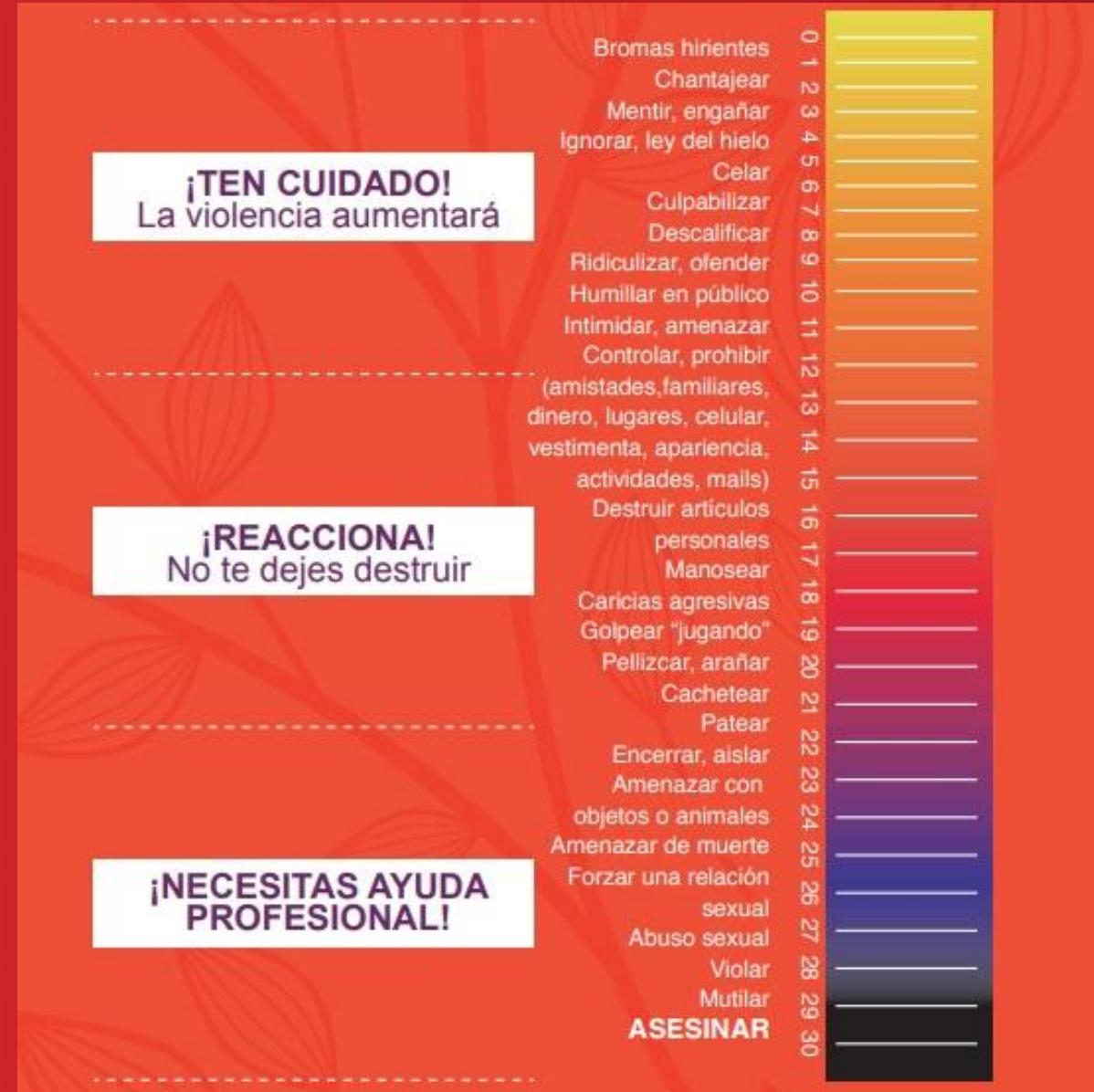
Cuando la persona probable agresora sea integrante del personal administrativo, directivo o personal de la planta de personal académico, intervienen la dirección o gerencia de recursos humanos y la Dirección de Operación de Recursos Humanos.

Proceso de atención de denuncias

Protocolo para atender y erradicar la violencia y la discriminación en la Universidad del Valle de México



Violentómetro



Elaborado por la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género
www.genero.ipn.mx/MaterialesDeApoyo/Paginas/Violent%C3%B3metro.aspx

Recomendaciones generales

- Si sientes que te encuentras en una situación de riesgo, acude con el Asesor Confidencial.
- Tu director académico o el coordinador de CEDH puede ayudarte a identificar al Asesor(a) Confidencial.
- Para más información apóyate en los medios de denuncia.

